



radziejow.praca.gov.pl

Radziejów, 25 stycznia 2017 roku.



Formy wsparcia zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Radziejów, 25 stycznia 2017 roku.

Pośrednictwo pracy

- ▶ Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.
- ▶ Pozyskiwaniu ofert pracy.
- ▶ Upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy.
- ▶ Udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.
- ▶ Informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.
- ▶ Inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.
- ▶ Współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.
- ▶ Informowania bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo otwarte

- Oferta eksponowana w miejscu ogólnodostępnym
- Zawiera wszystkie dane dotyczące pracodawcy
- Zapewnia dostęp większej ilości kandydatów

Pośrednictwo zamknięte

- Pracodawca może nie wyrazić zgody na podawanie do publicznej wiadomości danych osobowych
- Oferta taka może być udostępniona wyłącznie bezrobotnym i poszukującym pracy których kieruje się do tego pracodawcy.

OFERTA: OTWARTA ; ZAMKNIĘTA

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy		2. Adres siedziby pracodawcy	
.....		Kod pocztowy poczta	
.....		Ulica	
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	Miejscowość	
.....	wg PKD 2007	Gmina	
5. NIP	6. Forma prawna prowadzonej działalności	Telefon Faks	
.....	e-mail	
7. Osoba reprezentująca pracodawcę		strona internetowa	
Nazwisko i imię		8. Liczba zatrudnionych pracowników	
Stanowisko		Data rozpoczęcia działalności	
Telefon e-mail			
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca zatrudnienia			
9. Nazwa zawodu	11. Nazwa stanowiska	12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia,	
.....	W tym dla osób niepełnosprawnych	
10. Kod zawodu	13. Wnioskowana liczba kandydatów	
□□□□□	16. Zasięg ogłaszania informacji o wolnym miejscu zatrudnienia:	
14. Adres miejsca wykonywania pracy	15. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania)	1) tylko terytorium Polski <input type="checkbox"/>	
.....	2) terytorium Polski i państwa EU/EOG	
17. Rodzaj zatrudnienia	6. umowa o dzieło;	18. Zmianowość	
1) umowa na czas nieokreślony;	7) umowa o pracę tymczasową; <input type="checkbox"/>	1) jednozmianowa; 5) inna <input type="checkbox"/>	
2) umowa na czas określony;	8) inne	2) dwie zmiany;	
3) umowa na okres próbny;	3) trzy zmiany;	
4) umowa na zastępstwo;	4) ruch ciągły;	
5) umowa zlecenie;		
19. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto)	20. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)	21. Data rozpoczęcia zatrudnienia	22. Data ważności oferty
.....
22. Wymagania – oczekiwania pracodawcy		23. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy	
Wyszkolenie	
Kierunek /Specjalność	
Staż pracy	
Uprawnienia/Umiejętności	
.....		
Oświadczam pod odpowiedzialnością karną przewidzianą w art. 233 Kodeksu Karnego, że w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia niniejszej oferty pracy nie zostałem/am skazany/a prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych i nie jestem objęty/a postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.			
..... (Data i podpis pracodawcy)			
III. Adnotacje Urzędu Pracy			
24. Numer pracodawcy	25. Data przyjęcia zgłoszenia	26. Numer zgłoszenia	27. Sposób przyjęcia oferty
.....	1) telefonicznie
28. Data odwołania zgłoszenia	29. Numer pracownika	30. Aktualizacja	2) pisemnie
.....	1.	3) faks
		2.	4) e-mail
		3.	5) inna forma

Poradnictwo zawodowe

- ▶ Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także przygotowywanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.
- ▶ Pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy.
- ▶ Wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

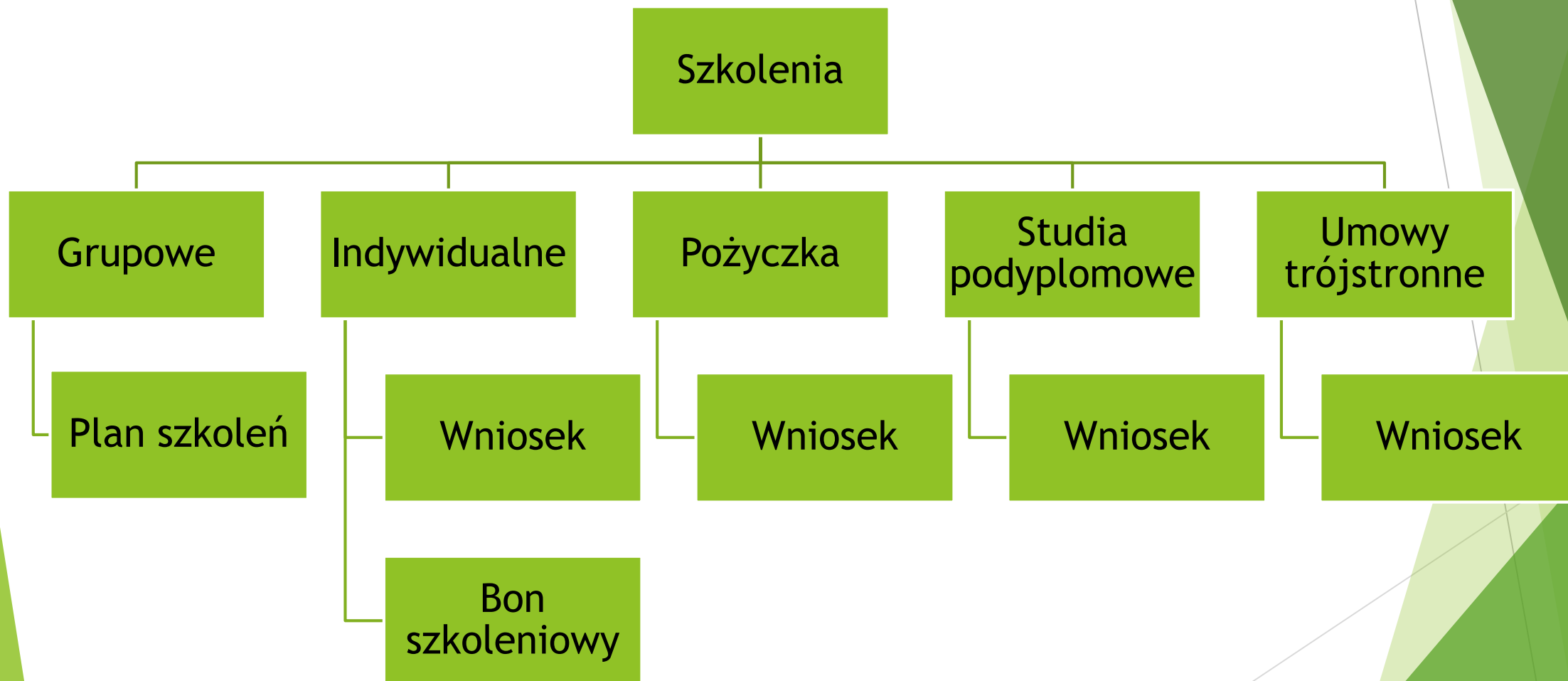
Kto jest kim i jakiego wsparcia może oczekiwać

- ▶ Bezrobotny
 - ▶ I profil
 - ▶ II profil
 - ▶ III profil
- ▶ Szczególna sytuacja na rynku pracy
- ▶ Poszukujący pracy
- ▶ Pracodawca
- ▶ Pracownik
- ▶ Przedsiębiorca

Subsydiowane formy zdobywania nowych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego

- ▶ Szkolenia
 - ▶ Bezrobotnych
 - ▶ Poszukujących pracy
 - ▶ Pracodawców i pracowników (Krajowy Fundusz Szkoleniowy)
- ▶ Staże
- ▶ Przygotowanie zawodowe dorosłych

Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy



Szkolenia pracodawców i pracowników - Krajowy Fundusz Szkoleniowy

▶ Kto może złożyć wniosek?



Pracodawca w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

▶ Kogo można szkolić?



Pracownika i pracodawcę

▶ Wysokość dofinansowania



100% kosztów w przypadku mikroprzedsiębiorców,
80% kosztów w przypadku pozostałych



nie więcej niż 300%
przeciętnego wynagrodzenia
(12.165,12 zł)

Szkolenia pracodawców i pracowników - Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2017

Priorytety MRPiPS (algorytm)

Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport, gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna

Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej

Priorytety Rady Rynku Pracy (rezerwa MR, PiPS)

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (bez matury)

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji

Staż

- nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

- ▶ Okres odbywania stażu:
 - ▶ Od 3 do 6 miesięcy
 - ▶ Od 3 do 12 miesięcy dla bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia.
- ▶ Obowiązki pracodawcy
 - ▶ Zapewnienie warunków odbywania stażu zgodnych z BHP i Ppoż., w tym do prowadzenia ewidencji czasu pracy w postaci listy obecności
 - ▶ Realizacja programu stażu, w tym również wystawienie po zakończeniu stażu opinii oraz potwierdzenie wpisów w karcie stażu
 - ▶ Umożliwienie osobie odbywającej staż odbiór stypendium w wyznaczonym terminie.
- ▶ Obowiązki bezrobotnego skierowanego na staż
 - ▶ Stosowanie się do obowiązującego u pracodawcy regulaminu pracy, w tym czasu pracy
 - ▶ Odbiór stypendium w wyznaczonych terminach
 - ▶ Po zakończeniu stażu wypełnienie karty stażu, uzyskanie potwierdzenia pracodawcy i przedłożenie jej w urzędzie pracy.

Bony stażowe

- ▶ Instrument dostępny tylko dla bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia.
- ▶ Okres odbywania stażu na podstawie umowy to 6 miesięcy, po upływie którego pracodawca ma obowiązek zatrudnienia bezrobotnego na okres co najmniej 6 miesięcy.
- ▶ Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu stażu przysługuje premia w wysokości 1.500,00 zł.

Przygotowanie zawodowe dorosłych

- praktyczna nauka zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem

▶ Dwie formy realizacji:

- ▶ Praktyczna nauka zawodu dorosłych umożliwiająca przystąpienie do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie lub egzaminu czeladniczego - czas trwania od 6 do 12 miesięcy
- ▶ Przyuczenie do pracy dorosłych mające na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy - czas trwania od 3 do 6 miesięcy

▶ Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane według programu ukierunkowanego na nabywanie umiejętności praktycznych oraz zdobywanie wiedzy teoretycznej, niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych, przygotowanego przez pracodawcę lub instytucję szkoleniową we współpracy z pracodawcą. Na czas realizacji programu pracodawca wyznacza opiekuna uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych, posiadającego stosowne kwalifikacje.

▶ Program praktycznej nauki zawodu dorosłych uwzględnia w szczególności wymagania określone w podstawie programowej kształcenia w zawodach lub standardy wymagań będące podstawą przeprowadzania egzaminu czeladniczego.

▶ Praktyczna nauka zawodu dorosłych kończy się egzaminami potwierdzającymi kwalifikacje w zawodzie, przeprowadzanymi przez okręgową komisję egzaminacyjną, zgodnie z przepisami o systemie oświaty, lub egzaminem czeladniczym przeprowadzanym przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych, zgodnie z przepisami w sprawie egzaminów na tytuły czeladnika i mistrza w zawodzie.

Subsydiowane formy zatrudnienia bezrobotnych i poszukujących pracy

- ▶ Prace interwencyjne
- ▶ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- ▶ Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia
- ▶ Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za pracowników do 30 roku życia
- ▶ Grant na telepracę
- ▶ Świadczenie aktywizacyjne
- ▶ Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie pracownika, który ukończył 50 rok życia

Prace interwencyjne

- zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą (urzędem pracy) i ma na celu wsparcie bezrobotnych

- ▶ Zawarta umowa uprawnia pracodawcę do refundacji części poniesionych kosztów w związku z zatrudnieniem bezrobotnego.
- ▶ W zależności od długości trwania umowy refundacja kształtuje się następująco:
 - ▶ 6 miesięcy - 800,00 zł + składki ZUS około 137,52 = około 937,52 zł/miesiąc
 - ▶ 12 miesięcy - 2000,00 zł + składki ZUS około 363,80 zł = około 2,363,80 zł/co drugi miesiąc
- ▶ Po zakończeniu okresu refundacji pracodawca ma obowiązek kontynuowania zatrudnienia przez okres
 - ▶ 3 miesięcy w przypadku refundacji 6-miesięcznych prac interwencyjnych
 - ▶ 6 miesięcy w przypadku refundacji 12-miesięcznych prac interwencyjnych

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

- ▶ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy związana jest z zatrudnieniem na tym stanowisku osoby bezrobotnej.
- ▶ Pracodawca zawierając umowę o refundację kosztów zobowiązuje się do:
 - ▶ Wyposażenia stanowiska pracy zgodnie z zawartą umową i przedłożenie na potwierdzenie tego faktu stosowanych dokumentów księgowych.
 - ▶ Utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy i zatrudniania na nim osoby skierowanej przez urząd pracy.
- ▶ Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, o którą może ubiegać się pracodawca wynosi maksymalnie 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia (24.330,24 zł), niemniej w planach finansowych na rok 2017 przewidziano refundację w wysokości ok. 20.000,00 zł.

Refundacja części kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia

- ▶ Zawarta umowa uprawnia pracodawcę do refundacji części poniesionych kosztów w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, który nie ukończył 30 roku życia.
- ▶ Refundacja części poniesionych kosztów przysługuje przez okres pierwszych 12 miesięcy zatrudnienia bezrobotnego w następującej wysokości:
 - ▶ 1.950,00 zł + ZUS około 354,70 zł = około 2.304,70 zł w przypadku gdy pracodawca deklaruje wypłatę wynagrodzenia w kwocie najniższego wynagrodzenia (2.000,000 zł)
 - ▶ 2.000,00 + ZUS około 363,80 zł = około 2.363,80 zł w przypadku gdy pracodawca deklaruje wypłatę wynagrodzenia w kwocie co najmniej 2050,00 zł brutto.
- ▶ Pracodawca zobowiązany jest zatrudniać osobę bezrobotną przez okres co najmniej 24 miesięcy.
- ▶ Nie ma możliwości zawarcia umowy z pracodawcą, u którego w okresie 6 ostatnich miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za pracowników do 30 roku życia

- ▶ Zawarta umowa uprawnia pracodawcę do refundacji poniesionych kosztów na składki na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, który nie ukończył 30 roku życia podejmującego zatrudnienie po raz pierwszy.
- ▶ Refundacja przysługuje przez okres 12 miesięcy w kwocie określonej w umowie, jednak nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (w 2017 roku - 1.000,00 zł).
- ▶ Pracodawca ma obowiązek kontynuacji zatrudnienia po okresie objętym refundacją przez okres jeszcze co najmniej 6 miesięcy.

Grant na telepracę

- ▶ Na podstawie zawartej umowy pracodawca lub przedsiębiorca otrzymuje środki finansowe na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy dla:
 - ▶ Rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego dziecko w wieku do 6 lat
 - ▶ Sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy z uwagi na konieczność sprawowania opieki nad osobą zależną.
- ▶ Grant nie może zostać przyznany na utworzenie stanowiska pracy dla osób spośród najbliższej rodziny pracodawcy.
- ▶ Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia osoby bezrobotnej przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy.
- ▶ Kwota dofinansowania wynosi maksymalnie 6-krotność minimalnego wynagrodzenia (w roku 2017 - 12.000,00 zł).

Świadczenie aktywizacyjne

- ▶ Na podstawie zawartej umowy pracodawcy przysługuje świadczenie pieniężne w wysokości:
 - ▶ Połowy minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (w 2017 roku - 1.000,00 zł) - w przypadku umowy zawartej na okres 12 miesięcy
 - ▶ Jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (w 2017 roku - 666,67 zł) - w przypadku umowy zawartej na okres 18 miesięcy
- ▶ Świadczenie może być przyznane pracodawcy za zatrudnienie osoby bezrobotnej będącej:
 - ▶ Rodzicem powracającym na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka
 - ▶ Osobą sprawującą opiekę nad osobą zależną, która w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotna zrezygnowała z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną
- ▶ Po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego pracodawca jest zobowiązany do kontynuowania zatrudnienia przez okres odpowiednio 6 i 9 miesięcy.

Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie pracownika, który ukończył 50 rok życia

- ▶ Na podstawie zawartej umowy pracodawca ma prawo do otrzymania dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
- ▶ Okres dofinansowania wynagrodzenia wynosi:
 - ▶ 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego pomiędzy 50 a 60 rokiem życia
 - ▶ 24 miesiące w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat
- ▶ Wysokość dofinansowania to maksymalnie połowa minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (w roku 2017 - 1.000,00 zł).
- ▶ Pracodawca ma obowiązek kontynuowania zatrudnienia po zakończeniu okresu dofinansowania odpowiednio przez okres 6 i 12 miesięcy.

Zatrudnianie cudzoziemców

- ▶ posiada status uchodźcy nadany w Rzeczypospolitej Polskiej
- ▶ udzielono mu ochrony uzupełniającej w Rzeczypospolitej Polskiej
- ▶ posiada zezwolenie na pobyt stały w Rzeczypospolitej Polskiej
- ▶ posiada zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej w Rzeczypospolitej Polskiej
- ▶ posiada zgodę na pobyt ze względów humanitarnych
- ▶ posiada zgodę na pobyt tolerowany w Rzeczypospolitej Polskiej
- ▶ korzysta z ochrony czasowej w Rzeczypospolitej Polskiej
- ▶ jest obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej
- ▶ jest obywatelem państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego, nienależącego do Unii Europejskiej
- ▶ jest obywatelem państwa niebędącego stroną umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, który może korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umowy zawartej przez to państwo ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi
- ▶ jest członkiem rodziny cudzoziemca, o którym mowa wyżej lub jest zstępnym małżonka tego cudzoziemca, w wieku do 21 lat lub pozostającym na utrzymaniu tego cudzoziemca lub jego małżonka lub jest wstępnym tego cudzoziemca lub jego małżonka, pozostającym na utrzymaniu tego cudzoziemca lub jego małżonka

Zatrudnianie cudzoziemców

- ▶ jest osobą, o której mowa w art. 19 ust. 2-3 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin
- ▶ posiada zezwolenie na pobyt czasowy
- ▶ posiada zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:
 - ▶ na podstawie wizy, z wyjątkiem wizy wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 1, 22 lub 23 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub
 - ▶ na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 2 lub art. 206 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach lub na podstawie umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku był uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub
 - ▶ na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, z wyjątkiem zezwolenia udzielonego w związku z okolicznością, o której mowa w art. 181 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub
 - ▶ na podstawie wizy wydanej przez inne państwo obszaru Schengen, lub
 - ▶ na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen, lub
 - ▶ w ramach ruchu bezwizowego

Zatrudnianie cudzoziemców

- ▶ W przypadku obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy może zostać zastosowana procedura uproszczona.
- ▶ Pracodawca zainteresowany zatrudnieniem obywatela tych państw może zarejestrować oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy we właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.
- ▶ Na podstawie zarejestrowanego oświadczenia cudzoziemiec może wykonywać pracę w Polsce przez okres maksymalnie 6 miesięcy w okresie następujących po sobie 12 miesięcy bez konieczności uzyskiwania pozwolenia na pracę.



Dziękuję za uwagę

Powiatowy Urząd Pracy

ul. Kościuszki 20/22

88-200 Radziejów

Tel. 54 285 2991, 54 285 3269, 54 285 5555

Radziejów, 25 stycznia 2017 roku.