

Załącznik nr 2 – WZÓR UMOWY
Umowa nrKFS/2022 o finansowanie działań obejmujących
kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy

zawarta w dniu roku w **Radziejowie** pomiędzy: **Starostą Radziejowskim**, w imieniu którego na podstawie upoważnienia działa **Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radziejowie – Anna Bykowska**, zwanym w dalszej części „**Urzędem**”, a przedsiębiorstwem, z główną siedzibą działalności gospodarczej przy ul....., NIP:, REGON:, reprezentowanym przez **Pana** –, zwanym w dalszej części umowy „**Pracodawcą**”.

§ 1

1. Przedmiotem umowy jest przyznanie Pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników.
2. Kształcenie ustawiczne będzie zrealizowane w następujących terminach:
3. Okres obowiązywania umowy ustala się od dnia podpisania, tj. r. do dnia ostatecznego rozliczenia przyznanych środków, nie później jednak niż do 31.12.2022r.
4. Pracodawca oświadcza, że pracownicy, o których mowa w § 3 ust. 1 umowy wyrazili zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych na potrzeby realizacji działań i rozliczenia wydatków finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego związanych z niniejszą umową.

§ 2

Integralną częścią umowy jest wniosek Pracodawcy z dnia o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

§ 3

1. Urząd przyznaje Pracodawcy, na jego wniosek złożony w dniu r., środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie ogółem.....zł (słownie:.....) na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników.
2. Pracodawca zobowiązuje się wnieść wkład własny w kwocie ogółem zł (słownie:.....).

§ 4

1. Pracodawca zobowiązuje się do przedłożenia potwierdzonych za zgodność z oryginałem kserokopii:
 - 1) umów zawartych pomiędzy Pracodawcą, a pracownikami, o których mowa w § 6 umowy,
 - 2) umowy z jednostką szkoleniową o świadczenie usługi kształcenia ustawicznego, w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia poszczególnych kursów, o których mowa w § 1 ust. 2 umowy.
2. Pracodawca zobowiązuje się do przedłożenia harmonogramu kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego najpóźniej w dniu rozpoczęcia kształcenia ustawicznego oraz niezwłocznego informowania Urzędu o każdorazowej zmianie w realizowanym harmonogramie kształcenia.

§ 5

1. Przekazanie środków, o których mowa w § 3 ust. 1 umowy nastąpi w terminie 14 dni od dnia zakończenia kursu **na nieoprocentowany rachunek Pracodawcy**, podany we wniosku tj.
2. W razie braku środków Urząd zastrzega sobie możliwość wypłaty dofinansowania w terminie późniejszym niż określony w ust. 1, bez odsetek za zwłokę.
3. Pracodawca zobowiązuje się do dokonywania płatności z tytułu kształcenia ustawicznego niezwłocznie, nie później niż w terminie 14 dni po otrzymaniu środków.
4. Za dzień przekazania środków, o których mowa w ust. 1 uznaje się dzień wpływu na konto Pracodawcy.

§ 6

Pracodawca zobowiązany jest do zawarcia z pracownikami, którym zostaną sfinansowane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego koszty kształcenia ustawicznego, umów określających prawa i obowiązki stron oraz zobowiązanie pracowników do zwrotu kosztów kształcenia, którym zostali objęci w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego z powodu rozwiązania przez nich umowy o pracę lub rozwiązania z nimi umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510).

§ 7

Pracodawca zobowiązuje się do wydatkowania przyznaných środków zgodnie z wykazem działań objętych finansowaniem wynikającym z części II pkt 2 wniosku, o którym mowa w § 2 umowy, obejmującym:

§ 8

Pracodawca zobowiązuje się do wniesienia wkładu własnego na działania określone w części II pkt 2 wniosku, o którym mowa w § 2 umowy, obejmującym:

§ 9

1. Pracodawca zobowiązany jest do przedłożenia dokumentów potwierdzających datę wpływu środków na konto oraz wydatkowanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z przeznaczeniem w terminie 14 dni od dnia dokonania płatności, poprzez przedłożenie kopii faktur lub innych dokumentów księgowych o równoważnej wartości dowodowej potwierdzających poniesienie wydatków, o których mowa w § 7 oraz w § 8 niniejszej umowy, wraz z dowodami płatności.
2. Dokumenty potwierdzające wydatkowanie środków, o których mowa w ust. 1 winny obejmować całkowite koszty kształcenia ustawicznego, włącznie z wkładem własnym wnoszonym przez Pracodawcę.
3. Pracodawca zobowiązany jest do przedłożenia kopii następujących dokumentów potwierdzających realizację kształcenia ustawicznego, o którym mowa w § 7 umowy – w terminie 14 dni po zakończeniu poszczególnych działań, tj.:
 - 1) zaświadczenia lub inne dokumenty potwierdzające ukończenie kursu,
 - 2) dokumenty potwierdzające udział w egzaminie umożliwiającym uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - 3) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym szkoleniu.
4. Pracodawca zobowiązany jest do przedłożenia kopii dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych niezwłocznie po ich uzyskaniu przez uczestników kształcenia.

5. Kopie dokumentów, o których mowa w ust. 1, ust. 3 i ust. 4 powinny być potwierdzone za zgodność z oryginałem przez Pracodawcę lub osobę uprawnioną do reprezentowania Pracodawcy.

§ 10

Urząd rozwiąże umowę bez wypowiedzenia w przypadku niedotrzymania przez Pracodawcę warunków niniejszej umowy, a w szczególności:

- 1) złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji do wniosku, o którym mowa w § 2 umowy;
- 2) przeznaczenia środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na działania w innym zakresie, adresowane do innych grup lub innej liczby osób, realizowane w innym terminie niż wskazane we wniosku, o którym mowa w § 2 umowy;
- 3) niewykorzystania przyznanych środków;
- 4) nieukończenia przez pracowników, o których mowa w § 3 ust. 1 umowy kształcenia ustawicznego z powodu rozwiązania z nimi umowy o pracę;
- 5) nieukończenia przez pracowników, o których mowa w § 3 ust. 1 umowy kształcenia ustawicznego z powodu rozwiązania przez nich stosunku pracy z pracodawcą;
- 6) uniemożliwienia lub utrudnienia przeprowadzenia kontroli;
- 7) zawieszenia prowadzonej działalności;
- 8) nieukończenia kształcenia ustawicznego przez osoby objęte finansowaniem, o których mowa § 3 ust. 1 umowy;
- 9) nierozliczenia przyznanej kwoty w terminie określonym w § 9 ust. 1 i ust. 4 umowy;
- 10) naruszenia innych warunków umowy.

§ 11

1. Pracodawca zobowiązuje się do zwrotu w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania Urzędu, całości przyznanych środków, o których mowa w § 3 ust. 1 umowy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania środków do dnia ich zwrotu na konto Urzędu w przypadku:

- 1) złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji do wniosku, o którym mowa w § 2 umowy;
- 2) przeznaczenia środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na działania w innym zakresie, adresowane do innych grup lub innej liczby osób, realizowane w innym terminie niż wskazane we wniosku, o którym mowa w § 2 umowy;
- 3) niewykorzystania przyznanych środków;
- 4) uniemożliwienia lub utrudnienia przeprowadzenia kontroli;
- 5) zawieszenia prowadzonej działalności;
- 6) nierozliczenia przyznanej kwoty w terminie określonym w § 9 ust. 1 i ust. 4 umowy;
- 7) naruszenia innych warunków umowy.

2. Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu przyznanych środków przelewem na konto Urzędu w Banku Spółdzielczym w Radziejowie, numer rachunku: 68 9549 0001 0000 0042 2005 0002.

3. Za dzień dokonania zwrotu dofinansowania uznaje się datę wpływu środków na rachunek Urzędu.

§ 12

1. Urząd zastrzega sobie możliwość zmniejszenia kwoty przyznanych środków w przypadku:

- 1) Nieukończenia przez pracowników, o których mowa w § 3 ust.1 umowy kształcenia ustawicznego z powodu rozwiązania z nimi umowy o pracę,
- 2) Nieukończenia przez pracowników, o których mowa w § 3 ust.1 umowy kształcenia ustawicznego z powodu rozwiązania przez nich stosunku pracy z pracodawcą,

- 3) Nieukończenia kształcenia ustawicznego przez osoby objęte finansowaniem, o których mowa w § 3 ust.1 umowy.
2. Kwota jest pomniejszana proporcjonalnie do ilości osób które nie ukończyły kształcenia.
3. W przypadku kiedy, pracownicy nie ukończyli kształcenia ustawicznego finansowanego z Krajowego Funduszu Społecznego z powodu rozwiązania przez nich umów o pracę lub rozwiązania z nimi umów o pracę na podstawie art.52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510) pomimo pomniejszenia kwoty otrzymanych środków Pracodawca może dochodzić zobowiązań od pracowników zgodnie z umową zawartą pomiędzy Pracodawcą a pracownikami o której mowa w § 6 niniejszej umowy.

§ 13

1. Pracodawca, któremu przysługuje prawo do obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczonego zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, zobowiązany jest do zwrotu równowartości odzyskanego podatku od towarów i usług zakupionych w ramach przyznanych środków. Pracodawca zobowiązany jest dokonać zwrotu odzyskanego podatku również po upływie obowiązywania niniejszej umowy.
2. Zwrotu należy dokonać w okresie do 30 dni od dnia odzyskania podatku przelewem na konto wskazane w § 11 ust. 2 umowy.
3. Za dzień odzyskania zwrotu podatku od towaru i usług zakupionych w ramach przyznanych środków uznaje się w przypadku podatnika:
 - a) korzystającego z obniżenia podatku należnego o kwotę podatku naliczonego, datę złożenia przez niego deklaracji podatkowej w urzędzie skarbowym,
 - b) występującego o zwrot podatku naliczonego, datę wpływu zwrotu na konto pracodawcy.
4. W przypadku, gdy na dzień składania rozliczenia pracodawca nie posiada prawa do odzyskania podatku, a prawo to uzyska w terminie późniejszym, nawet po okresie obowiązywania niniejszej umowy, zobowiązany jest poinformować Urząd o zaistniałej sytuacji i dokonać zwrotu równowartości odzyskanego podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanych środków w wyżej wymienionym terminie.

§ 14

1. Pracodawca podlega kontroli przez cały okres obowiązywania umowy, przeprowadzanej przez Urząd w zakresie: przestrzegania postanowień niniejszej umowy, wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków i w tym celu Urząd może żądać danych, dokumentów i udzielania wyjaśnień w sprawach objętych zakresem kontroli.
2. Pracodawca zobowiązany jest do udostępniania Urzędowi w trakcie przeprowadzania czynności kontrolnych niezbędnych dokumentów, udzielania właściwych i rzetelnych informacji oraz wyjaśnień na temat sposobu wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
3. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w wykonywaniu umowy, Urząd ma prawo żądać wyjaśnień, a także rozwiązać umowę bez wypowiedzenia zgodnie z § 10 niniejszej umowy.

§ 15

1. Pracodawca zobowiązuje się do powiadomienia na piśmie Urzędu o każdej zmianie okoliczności mających wpływ na realizację niniejszej umowy niezwłocznie, nie później niż w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o wystąpieniu danej okoliczności, w tym w szczególności:
 - 1) rozwiązaniu umowy o pracę z osobą objętą finansowaniem w trakcie trwania kształcenia ustawicznego,
 - 2) przerwaniu kształcenia ustawicznego przez osobę objętą finansowaniem.

2. Pracodawca zobowiązuje się do niezwłocznego, nie później niż na 7 dni roboczych poinformowania w okresie trwania niniejszej umowy o zamiarze dokonania zmian w dokumentach stanowiących podstawę prawną funkcjonowania Pracodawcy, a w szczególności miejsca prowadzenia działalności lub świadczenia pracy przez pracowników objętych umową.

§ 16

Pracodawca zobowiązuje się do przekazania na żądanie Urzędu danych dotyczących:

- 1) liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków z KFS, w podziale według tematyki kształcenia ustawicznego, płci, grup wieku 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących prace o szczególnym charakterze;
- 2) liczby osób, które rozpoczęły kurs lub przystąpiły do egzaminu – finansowane z udziałem środków z KFS;
- 3) liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs lub zdały egzamin – finansowane z udziałem środków z KFS.

§ 17

1. Środki przyznane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach niniejszej umowy stanowią pomoc *de minimis* w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352/1 z późn. zm.) i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

2. Pracodawca jako beneficjent pomocy jest zobowiązany do przechowywania dokumentów dotyczących otrzymanej pomocy publicznej przez 10 lat od dnia zawarcia umowy.

§ 18

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową zastosowanie mają przepisy:

- 1) Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks Cywilny (Dz. U. z 2022 r. poz. 1360 z późn. zm)
- 2) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst i publikator ustawy www.radziejow.praca.gov.pl)
- 3) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst i publikator rozporządzenia www.radziejow.praca.gov.pl).
- 4) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352/1z późn. zm.)
- 5) Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc *de minimis* (Dz. U. z 2010 r. Nr 53, poz. 311 z późn. zm.);
- 6) Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2021 r., poz. 743).

§ 19

Gdyby jakiegokolwiek postanowienie umowy okazało się nieważne albo bezskuteczne, nie wpływa to na ważność i skuteczność pozostałych jej postanowień. W takim przypadku Strony zastąpią postanowienia uznane za nieważne lub bezskuteczne innym, zgodnym z prawem, postanowieniem

realizującym możliwie najbardziej zbliżony cel gospodarczy i odzwierciedlającym pierwotną intencję Stron.

§ 20

Wszelkie zmiany warunków umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 21

Wszelkie spory powstałe w wyniku realizacji niniejszej umowy podlegają rozpoznaniu przez Sąd właściwy miejscowo dla siedziby Urzędu.

§ 22

Umowę sporządzono w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden egzemplarz otrzymuje Pracodawca, a dwa egzemplarze otrzymuje Urząd.

.....
(Podpis i pieczętka Pracodawcy)

.....
(Podpis i pieczętka Dyrektora PUP)

Załączniki:

1. Wniosek pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.
2. Informacja o ochronie danych osobowych.