

Zezwolenie na pracę sezonową

Jeśli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i jego pobyt w RP został uznany za legalny do dnia 30 września 2025 r. (ochrona czasowa), to legalnie może podjąć pracę wyłącznie na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Ww. pobyt nie daje uprawnienia do legalnego podjęcia pracy na podstawie oświadczenia lub zezwolenia na pracę, w tym zezwolenia na pracę sezonową.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem (rozporządzenie ws. podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową).

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli:

1. cudzoziemiec ma być zatrudniony w celu wykonywania pracy sezonowej;
2. wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
3. pracodawca dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty.

Informacja starosty nie jest wymagana, jeżeli pracodawca wnioskuje o zatrudnienie cudzoziemca, który:

1. jest obywatelem jednego z państw takich, jak: Republika Białorusi, Republika Mołdawii, Republika Gruzji, Republika Armenii, Ukraina lub
2. w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, ukończył uczelnię z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej, albo jest uczestnikiem studiów doktoranckich odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej lub
3. przez 3 lata poprzedzające złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, przebywał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej a pobyt był nieprzerwany w rozumieniu art. 195 ust. 4 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (żadna z przerw w pobycie nie była dłuższa niż 6 miesięcy i wszystkie przerwy nie przekroczyły łącznie 10 miesięcy).

Dokumenty jakie należy złożyć w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową:

1. wniosek, który należy wysłać za pośrednictwem portalu: praca.gov.pl. Po wypełnieniu formularza, przed wysłaniem obowiązkowo należy dołączyć komplet wymaganych załączników w formie skanów zapisanych w formacie pdf, jpg;
2. oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (stanowi część wniosku)
(oświadczenie dotyczące karalności pracodawcy (podpisane przez pracodawcę lub prokurenta). Oświadczenie powinno być opatrzone podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym ePUAP. Jeśli dokument został sporządzony w formie papierowej, należy dostarczyć jego oryginał drogą pocztową lub osobiście. Oświadczenie dotyczące karalności powinno być zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia wniosku i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem. Zgodnie z nową interpretacją Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej oraz orzecznictwem sądów administracyjnych, oświadczenie dotyczące karalności pracodawcy jest ważne wyłącznie w przypadku, jeśli zostanie podpisane przez samego pracodawcę lub jego prokurenta) ;
3. oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88o ust 1. pkt 2, art. 88p. ust. 10, a także w art. 88x ust 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
4. oświadczenie o miejscu zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie art. 88n. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (dotyczy osób fizycznych w tym osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą wpisanych w CEIDG oraz osób fizycznych prowadzących gospodarstwo rolne);

5. zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS oraz niezaleganiu w składkach;
6. zaświadczenie z urzędu gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego;
7. kopia dowodu wpłaty za złożony wniosek - 30 zł. Opłatę należy dokonać na nr konta:

84 9551 0002 0000 4545 2000 0110

Jednocześnie Urząd informuje, iż dowód wpłaty winien zawierać następujące dane:

- a) nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy);
 - b) przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową)
 - c) dane cudzoziemca (podanie pełnego imienia i nazwiska oraz daty urodzenia cudzoziemca, dla którego składany będzie wniosek.
8. (paszport) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;(pozostałe strony paszportu są puste;
 9. skan ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Polski - w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Polski;
 10. dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;

11. oryginał informacji starosty, wydanej nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę - 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana – Jeśli dokument został sporządzony w formie papierowej, należy dostarczyć jego oryginał drogą pocztową lub osobiście.. W przypadku informacji starosty wydanej w formie elektronicznej, do składanego wniosku należy dodać plik zawierający oryginał tego dokumentu;
12. skan dokumentu potwierdzającego spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom przez pracodawcę, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy - w przypadku gdy informacja starosty była wymagana;
13. skan dokumentu potwierdzającego powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat - w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
14. skan dokumentu potwierdzającego, że pracodawca nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca - w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
15. klauzula informacyjna.

Procedura

Postępowanie różni się w zależności od tego, czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce, czy dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej.

1) Zezwolenie dla cudzoziemca, który będzie ubiegał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej:

Jeżeli cudzoziemiec wskazany we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową będzie ubiegał się o wydanie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej lub zamierza wjechać na terytorium Polski w celu tej pracy w ramach ruchu bezwizowego, a pracodawca spełnia warunki wymagane do otrzymania zezwolenia na pracę sezonową, właściwy starosta:

- A. wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;
- B. wydaje pracodawcy zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji. Zaświadczenie pracodawca przekazuje cudzoziemcowi. Zaświadczenie jest podstawą dla cudzoziemca do ubiegania się w polskiej placówce dyplomatyczno-konsularnej w kraju jego stałego pobytu o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej w Polsce (wiza D05b) lub do wjazdu w celu pracy sezonowej w ruchu bezwizowym.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji, zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium Polski na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli pracodawca przedstawił właściwemu staroście:

- A. kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Polski;
- B. informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Polski.

O fakcie zgłoszenia się cudzoziemca, pracodawca informuje urząd za pośrednictwem portalu praca.gov.pl, załączając jednocześnie, skan wszystkich wypełnionych stron paszportu cudzoziemca, który zgłosił się w celu wykonywania pracy sezonowej.

Pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu uważa się za legalną od dnia, w którym pracodawca przedstawił kopię dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu w Polsce oraz informację o zakwaterowaniu cudzoziemca, do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową. Jeżeli dzień rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca przypada na dzień wolny od pracy urzędu, pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu uważa się za legalną również wówczas, gdy w pierwszym dniu pracy urzędu pracodawca przedstawił właściwemu staroście kopię dokumentu uprawniającego do pobytu w Polsce oraz informację o zakwaterowaniu.

W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Polski na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w celu tej pracy, okres 9 miesięcy, jest liczony od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji, postępowanie w tej sprawie ulega umorzeniu z mocy prawa, jeżeli pracodawca nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Polski:

- A. po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
- B. w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
- C. w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.

2) Zezwolenie dla cudzoziemca posiadającego już tytuł pobytowy uprawniający do pracy w Polsce (tj. właściwa wiza, karta pobytu, paszport biometryczny, stempel w paszporcie)

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Polski na innej podstawie niż wiza wydana w celu wykonywania pracy sezonowej, z którą może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy lub wjechał do Strefy Schengen w ramach ruchu bezwizowego bez związku z pracą sezonową, zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, nie dłużej jednak niż na okres 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca. Pracę cudzoziemca na warunkach określonych we wniosku uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku, który nie zawiera braków formalnych, do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową, nie dłużej jednak niż przez okres 30 dni (dotyczy tylko cudzoziemców, którzy wjechali do Polski w innym celu niż praca sezonowa).

Od decyzji ws. zezwolenia na pracę, można się odwołać do Ministra właściwego ds. pracy, za pośrednictwem starosty (Urzędu Pracy w Radziejowie), w terminie 14 dni od dnia odbioru (doręczenia) decyzji.

3) Uwaga w przypadku gdy cudzoziemiec posiada wizę 05B, a wnioskodawca nie występował o wpis do ewidencji, należy złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (odrębny wniosek dla agencji pracy tymczasowej)

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:

1. nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej pracodawcy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
2. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
3. pracodawca i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej
4. cudzoziemcowi (obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Republiki Armenii lub Ukrainy) na okres 30 dni powierzono pracę innego rodzaju niż sezonowa.
5. pracodawca i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej lub umowę o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników zamiast innej umowy cywilnoprawnej;
6. pracodawca i cudzoziemiec zawarli umowę inną niż wskazana w zezwoleniu na pracę sezonową umowa o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników;
7. jeżeli po zakończeniu pracy na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników cudzoziemiec będzie wykonywał pracę na podstawie innej umowy, a pozostałe warunki wykonywania pracy określone w zezwoleniu na pracę sezonową nie ulegną zmianie.
8. cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie wyższe, niż to widniejące w zezwoleniu.