

RAPORT ROCZNY

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie radziejowskim w 2017 roku

Radziejów, kwiecień 2018 r.

SPIS TREŚCI:

1. Wstęp.	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie radziejowskim.	5
2.1. Bezrobotni i oferty pracy.....	10
2.2. Długotrwale bezrobocie w zawodach.	16
2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.	18
2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.	20
2.5. Analiza wskaźnika wolnych miejsc pracy.	21
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	24
3.1. Zawody deficytowe w powiecie radziejowskim w 2017 roku.	26
3.2. Zawody zrównoważone w powiecie radziejowskim w 2017 roku.	29
3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie radziejowskim w 2017 roku.	30
4. Analiza umiejętności i uprawnień.	32
5. Analiza rynku edukacyjnego.	35
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.	35
5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.	37
6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego.	51
7. Prognozy rynku pracy.	70
8. Podsumowanie.	77
Spis tabel:.....	81
Spis rysunków:.....	83

1. Wstęp

Zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. 17 poz. 1065 z późn. zm., art. 8 ust. 1 pkt 3 i art. 9 ust. 1 pkt 9), do zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowywanie badań, analiz rynku pracy i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. W celu bieżącej koordynacji kształcenia zawodowego i szkoleń osób bezrobotnych, a także kształcenia w systemie szkolnym obowiązujący system statystyczno-sprawozdawczy prowadzony przez urzędy pracy jest stale doskonalony. Prezentowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2017 roku w powiecie radziejowskim został przygotowany, w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno -Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Przedłożone opracowanie przedstawia kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w Radziejowie oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radziejowie w 2017 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego.

Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Radziejowie w 2017 roku jest:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo - kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych,

- usprawnienie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich zatrudnienia.

Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy

i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

- **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone głównie w oparciu o dane znajdujące się w plikach zawierających informacje roczną dla PUP, umieszczonych na serwerze <ftp.praca.gov.pl>. Powyższy pliki zawierają wyliczone wskaźniki m. in. zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak i również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników.

W opracowaniu ujęto także informację ze sprawozdań miesięcznych zgromadzonych w systemie Syriusz m.in. o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, stopie bezrobocia, strukturze bezrobotnych.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie radziejowskim.

Poniższa część raportu stanowi analizę zarejestrowanego bezrobocia w powiecie radziejowskim, ze szczególnym uwzględnieniem jego struktury zawodowej, zawodów generujących długotrwałe bezrobocie, napływu bezrobotnych reprezentujących poszczególne zawody, wskaźnika wolnych miejsc pracy.

Powiat radziejowski składa się z 7 jednostek administracyjnych, tj. Miasta Radziejów, Miasta i Gminy Piotrków Kujawski, gmin wiejskich: Radziejowa, Osiecin, Dobrego, Topólki i Bytonia. Jest to teren typowo rolniczy. Na terenie powiatu brakuje zakładów przetwórczych (największy zakład przetwórczy to Proszkownia Mleka sp. z o.o w Piotrkowie Kuj.).

W 2017 roku w powiecie radziejowskim mieliśmy do czynienia z pozytywnymi tendencjami w zakresie spadku stopy bezrobocia. W grudniu 2017 roku wynosiła ona 18,3% podczas gdy w grudniu 2016 roku kształtowała się na poziomie 20,5%. Natomiast w porównaniu do stopy bezrobocia w województwie jest ona niestety wyższa o 8,3%. W analizowanym okresie bezrobocie w kraju wynosiło 6,6%. W 2017 r. najniższą stopę bezrobocia w powiecie radziejowskim odnotowano w miesiącu czerwcu – 17,8%, najwyższą w styczniu – 20,9%

Jak kształtuje się stopa bezrobocia na przestrzeni 2017 roku (w rozbiciu miesięcznym) ukazuje tabela 1.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w powiecie radziejowskim w 2017 roku.

Miesiąc	Wielkość stopy bezrobocia	Województwo	Polska
XII 2016	20,5	12,0	8,2
I	20,9	12,4	8,5
II	20,8	12,3	8,4
III	20,0	11,9	8,0
IV	18,9	11,3	7,6
V	18,6	10,9	7,3
VI	17,8	10,5	7,0
VII	18,0	10,4	7,0
VIII	18,0	10,2	7,0
IX	18,2	10,1	6,8
X	18,0	9,8	6,6
XI	18,1	9,8	6,5
XII	18,3	10,0	6,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Radziejów

Na koniec roku 2017 w PUP w Radziejowie zarejestrowanych było 2 878 osób bezrobotnych, w tym 1 623 kobiet (56,4% ogółu). Natomiast na koniec roku 2016 w PUP w Radziejowie zarejestrowanych było 3 279 osób bezrobotnych, w tym 1 792 kobiety (54,7% ogółu). Stwierdzić należy, iż w analizowanym okresie ogólna liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 401 osób. Wzrósł natomiast procentowy udział bezrobotnych kobiet o 1,7%.

Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radziejowie na koniec poszczególnych miesięcy 2017 roku przedstawiono w tabeli 2.

Tabela 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w PUP Radziejów w 2017 r. w układzie miesięcznym (stan w końcu miesiąca).

MIESIĄC	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Radziejów w okresie XII 2015-XII2016		
	Ogółem	Kobiety	% udział w ogóle
XII 2016	3279	1792	54,7%
I	3374	1825	54,1%
II	3361	1814	53,9%
III	3206	1726	52,8%
IV	2999	1663	53,8%
V	2913	1616	55,5%
VI	2785	1585	56,9%
VII	2817	1637	58,1%
VIII	2813	1651	58,7%
IX	2859	1674	58,6%
X	2814	1611	57,2%
XI	2846	1617	56,8%
XII	2878	1623	56,4%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Radziejów

Według stanu na koniec grudnia 2017 roku w ogólnej liczbie 2 878 bezrobotnych tylko 363 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 12,6% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotnych z prawem do zasiłku na tle ogólnej liczby zarejestrowanych przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych z prawem i bez prawa do zasiłku w PUP Radziejów według stanu na dzień 31.12.2016 r. i 31.12.2017 r.

	Liczba bezrobotnych				Udział zarejestrowanych z prawem do zasiłku do ogólnej liczby bezrobotnych	
	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku		Ogółem	Kobiety
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
31.12.2016	3279	1792	387	161	11,80%	9,00%
31.12.2017	2878	1623	363	170	12,61%	5,91%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Radziejów

Analizując powyższe dane stwierdzić należy, że w porównaniu do stanu z 31 grudnia 2016 roku zmniejszeniu uległa liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radziejowie, zmniejszyła się także liczba osób ogółem posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych przy jednoczesnym minimalnym wzroście liczby bezrobotnych kobiet posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Ważnym elementem rynku pracy z punktu widzenia społeczno – ekonomicznego jest struktura zbiorowości bezrobotnych pod względem wykształcenia (tabela 4).

W powiecie radziejowskim rozkład wśród osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie w latach 2016/2017 utrzymuje się na podobnym poziomie. Najwięcej osób bezrobotnych legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej. Najmniej natomiast wyższym. Osoby bez zawodu – absolwenci liceów ogólnokształcących stanowią też niski odsetek osób bezrobotnych, który wynosi na dzień 31.12.2017 r. – 8,83%

Tabela 4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia zarejestrowanych w PUP Radziejów – stan na dzień 31.12.2016 r. i 31.12.2017 r.

Wykształcenie	31.12.2016		31.12.2017	
	Ogółem	%	Ogółem	%
Wyższe	263	8,28%	215	7,47%
Policealne i średnie zawodowe	759	23,15%	696	24,18%
Średnie ogólnokształcące	305	9,30%	254	8,83%
Zasadnicze zawodowe	1053	32,11%	924	32,10%
Gimnazjalne i poniżej	899	27,42%	789	27,41%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Radziejów

W powiecie radziejowskim rozkład wśród osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie w latach 2016/2017 utrzymuje się na podobnym poziomie .

Bezrobocie w powiecie radziejowskim jest przede wszystkim bezrobociem strukturalnym co sprawia, że osoby tracące pracę mają ogromne trudności z powrotem na rynek pracy. Spośród ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, według danych na koniec 2017 roku, najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni zamieszkali na wsi. Na koniec 2017 roku liczba tych osób wynosiła 2150 osób, co stanowi 74,7% ogółu. Następną liczną grupę stanowią długotrwale bezrobotni - 1937 osób, co stanowi 67,3% ogółu. Osoby bez kwalifikacji zawodowych tworzą również duży odsetek wśród ogółu bezrobotnych. Na koniec 2017 roku w PUP w Radziejowie zarejestrowanych było 965 tychże bezrobotnych i w odniesieniu do ogółu zarejestrowanych stanowili oni 33,5%.

Poszczególne kategorie bezrobotnych zostały przedstawione w poniższej tabeli.

Tabela 5. Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radziejowie, według stanu z 31.12.2016 r. i 31.12.2017 r.

Stan według 31.12 w roku:	2016	Udział %	2017	Udział %
Ogółem bezrobotni:	3279		2878	
w tym:				
Kobiety	1792	53,74	1623	56,39
Bezrobotni zamieszkali na wsi	2485	75,82	2150	74,70
Bezrobotni do 30 roku życia	1128	34,40	864	30,02
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	681	20,77	671	23,31
Długotrwale bezrobotni	2213	67,49	1937	67,30
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	1129	34,43	965	33,53
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	936	29,57	826	28,70
Bezrobotni niepełnosprawni	87	2,65	83	2,88

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Radziejów

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców powiatu radziejowskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radziejowie.

W tabeli 6 zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2017 roku.

W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w następujących grupach:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 568 osoby,
- pracownicy usług i sprzedawcy – 559,

- pracownicy wykonujący prace proste – 475 osób,
- technicy i inny średni personel – 350 osób.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 656 osób,
- pracownicy usług i sprzedawcy – 642 osób,
- pracownicy wykonujący prace proste – 500 osób,
- technicy i inny średni personel – 522 osoby,
- specjaliści – 326 osób.

Odływ osób bezrobotnych w 2017 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 760 osób,
- pracownicy usług i sprzedawcy – 702 osoby,
- pracownicy wykonujący prace proste – 587 osób,
- technicy i inny średni personel – 562 osoby,
- specjaliści – 365 osób.

Największa liczba ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 926 ofert, w tym 905 oferty pracy dostępne były w PUP w Radziejowie a 21 ofert pracy w Internecie. Duża liczba ofert pracy skierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste – 527 ofert pracy – wszystkie oferty dostępne tylko w PUP, pracownicy biurowi – łącznie 371 ofert pracy, w tym 369 ofert dostępnych w PUP w Radziejowie oraz 2 oferty dostępne w Internecie, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 314 oferty pracy, w tym 311 ofert pracy dostępnych w PUP w Radziejowie oraz 3 w Internecie.

Tabela 6. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet
0	SIŁY ZBROJNE	1	0	1	0	0
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	13	11	6	5	11
2	SPECJALIŚCI	326	365	120	77	38
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	522	562	350	216	46
4	PRACOWNICY BIUROWI	153	168	105	369	2
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	642	702	559	926	21
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	108	123	128	81	0
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	656	760	568	511	2
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	149	152	129	311	3
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	500	587	475	327	0
Razem		3070	3430	2441	3023	123

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2017 roku było jak co roku wśród osób posiadających umiejętności w grupie zawodów: sprzedawca sklepowy (ekspedient). W końcu grudnia 2017 roku w Urzędzie Pracy w grupie zawodów sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) były zarejestrowane 322 osoby. W grupie zawodów sprzedawca sklepowy (ekspedient) poza preferowanym doświadczeniem, niezbędne są dodatkowe umiejętności jak: obsługa kasy fiskalnej, obsługa komputera. Często wymagane jest wykształcenie średnie. Licznie występującą grupą zawodów była także grupa zamiatacze i pokrewni. W 2017 roku liczba bezrobotnych z ww. zawodem wynosiła 165 osób. Zawód ten nie wymaga dużej wiedzy, umiejętności i doświadczenia wykonywane prace nie są szczególnie skomplikowane. Kolejną grupą zawodów byli kucharze – 103 osób.

Tabela 7. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	322
9613	Zamiatacze i pokrewni	165
5120	Kucharze	103
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	96
7112	Murarze i pokrewni	83
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	62
4110	Pracownicy obsługi biurowej	61
6111	Rolnicy upraw polowych	61
7222	Ślusarze i pokrewni	60
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	59
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	58
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	57
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	56
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	54
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	53
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	48
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	47
3220	Dietetycy i żywieniowcy	46
5141	Fryzjerzy	44
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	41

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 320 osoby, zamiatacze i pokrewni – 192, kucharze – 112, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 100, pracownicy obsługi biurowej – 95, mechanicy pojazdów samochodowych – 95.

Tabela 8. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	320
9613	Zamiatacze i pokrewni	192
5120	Kucharze	112
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	100
4110	Pracownicy obsługi biurowej	95
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	95
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	84
7222	Ślusarze i pokrewni	83
5141	Fryzjerzy	78
7112	Murarze i pokrewni	77
6111	Rolnicy upraw polowych	63
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	62
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	61
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	55
3220	Dietetycy i żywieniowcy	55
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	55
5153	Gospodarze budynków	54
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	51
3115	Technicy mechanicy	50
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	50

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Według danych w całym 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Radziejowie złożonych zostało 3023 oferty pracy. Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej części, dotyczyły prac subsydiowanych. W 2017 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie wynosiła 136. Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Radziejowie oraz oferty pracy dostępne w Internecie) wynika, że w 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: gospodarze budynków – 434 oferty pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: pracownicy obsługi biurowej – 219 oferty pracy, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 217, pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne 132, Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 108, Operatorzy maszyn do szycia – 108.

Tabela 9. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
5153	Gospodarze budynków	434	0	434
4110	Pracownicy obsługi biurowej	219	0	219
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	217	0	217
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	132	0	132
8142	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	108	0	108
8153	Operatorzy maszyn do szycia	108	0	108
7123	Tynkarze i pokrewni	103	0	103
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	94	0	94
4321	Magazynierzy i pokrewni	82	0	82
7112	Murarze i pokrewni	80	0	80
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	68	3	71
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	65	0	65
9412	Pomoce kuchenne	61	0	61
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewne	59	0	59
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	57	0	57
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	55	0	55
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	52	0	52
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	45	0	45
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie okólnym	42	0	42

3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	40	0	40
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	39	0	39
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	37	0	37
5131	kelnerzy	35	0	35
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	34	0	34
4120	Sekretarki	31	0	31
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	29	0	29
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	27	0	27
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	25	0	25
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	24	0	24
9629	Robotnicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	22	0	22
9313	Pracownicy wykonujący proste prace w budownictwie okólnym	21	0	21
3343	Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	21	0	21

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie radziejowskim w 2017 roku. Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali

przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 10. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2113	Chemicy	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2631	Ekonomiści	100,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3313	Księgowi	100,00
3322	Przedstawiciele handlowi	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6221	Hodowcy ryb	100,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7213	Blacharze	100,00

7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9121	Praczk	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	100,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: technicy farmaceutyczni, konduktorzy i pokrewni.

Tabela 11. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3213	Technicy farmaceutyczni	3,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2,33
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2,00
4412	Listonosze i pokrewni	2,00
5131	Kelnerzy	2,00
7121	Dekarze	2,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	2,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	2,00

Tabela 12. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
0310	Żołnierze szeregowi	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	0,00
3341	Kierownicy biura	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00

8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczeniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radziejowie oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2017 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Radziejowie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1).

Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy głównie oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Radziejowie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem urzędów pracy niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Radziejowie zalicza się takie zawody jak np.: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy czy specjalistów. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Radziejowie zalicza się m.in. robotników przemysłowych i rzemieślników, pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 13. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik struktury wg źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,17%	8,94%	0,02
SPECJALIŚCI	2,55%	30,89%	0,08
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,15%	37,40%	0,19
PRACOWNICY BIUROWI	12,21%	1,63%	7,51
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	30,63%	17,07%	1,79
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,68%	0,00%	-
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	16,90%	1,63%	10,40
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,29%	2,44%	4,22
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	17,43%	0,00%	-

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

2.5. Analiza wskaźnika wolnych miejsc prac.

Wskaźnik wolnych miejsc pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Miernik ten publikowany jest przez GUS w raportach z popytu na pracę. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Im wyższa wartość tego miernika, tym większa część miejsc pracy jest nieobsadzona, przez co szansa na znalezienie pracy wzrasta. Zgodnie z przedstawionymi danymi największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy wykonujący prace proste. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w takich wielkich grupach zawodowych jak: siły zbrojne oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Tabela 14. Wskaźnik dostępności ofert pracy - wielkie grupy zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	19,14
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10,25
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	9,95
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	8,95
2	SPECJALIŚCI	6,99
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	6,40
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	3,54
4	PRACOWNICY BIUROWI	3,09
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1,37
0	SIŁY ZBROJNE	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: specjaliści do spraw administracji i rozwoju, cieśle i stolarze budowlani, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, technicy technologii żywności, zamiatacze i pokrewni, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, technicy mechanicy.

Tabela 15. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy - elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	244,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	241,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	230,33
3144	Technicy technologii żywności	223,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	217,22
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	213,00
3115	Technicy mechanicy	126,00
7129	Robotnicy budowlani robot wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej	111,00

	niesklasyfikowani	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	91,86
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	88,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	82,62
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	69,50
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	69,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: dyrektorzy generalni i zarządzający, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, projektanci grafiki i multimediiów, lekarze weterynarii, specjaliści, farmaceuci specjaliści, pracownicy do spraw transportu .

Tabela 16. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy - elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,00
2651	Artyści plastycy	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00

3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0,00
4222	Pracownicy obsługi centrów telefonicznych (pracownicy call center)	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,00
5151	Pracownicy obsługi telefonicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej	0,00
5312	Asystenci nauczyciela	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,00
7322	Drukarze	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanym przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie radziejowskim w 2017 roku.

Tabela 17. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie radziejowskim - informacja sygnałna - 2017 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia	
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach	
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	
		Lekarze weterynarii specjaliści	
		Asystenci nauczycieli	
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	
		Organizatorzy konferencji i imprez	
		Pracownicy działów kadr	
		Lakiernicy	
		Dyrektorzy generalni i zarządzający	
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	
		Analitycy systemów komputerowych	
		Drukarze	
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	
		Programiści aplikacji	
		Projektanci grafiki i multimediów	
		zawód deficytowy	Tynkarze i pokrewni
			Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
			Agenci sprzedaży bezpośredniej
			Elektrycy budowlani i pokrewni
			Gońcy, bagażowi i pokrewni
			Technicy archiwistów i pokrewni
			Opiekunowie dziecięcy
Układacze towarów na półkach			
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)			
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			
Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni			
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Inżynierowie elektrycy	
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	
		Szklarze	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy technologii żywności	
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	

		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	
		Praczkę ręczną i prasowacze	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
			Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
			Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

3.1. Zawody deficytowe w powiecie radziejowskim w 2017 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. W 2017 roku w powiecie radziejowskim odnotowano dwadzieścia jeden elementarnych zawodów maksymalnie deficytowych zaprezentowanych w poniższej tabelce.

Tabela 18. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	11	0,00	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	7	17,50	17,50
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	5	0,00	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	42,86	42,86
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	2		0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	78,57	28,57
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	42,86	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	41,67	41,67
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1		0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	16,67	16,67

7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	66,67	66,67
7132	Lakiernicy	0	20,00	20,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	0,00	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	25,00	25,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	50,00	50,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	50,00	50,00
2166	Projektanci grafiki i multimedków	0	33,33	33,33
2511	Analitycy systemów komputerowych	0		0,00
2514	Programiści aplikacji	0		0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	100,00	0,00
7322	Drukarze	0	33,33	33,33

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

W poniższej tabeli zaprezentowano elementarne grupy zawodów deficytowych – od najmniejszej wartości wskaźnika dostępności ofert pracy. W 2017 roku w powiecie radziejowskim odnotowano czternaście elementarnych zawodów deficytowych m.in. tynkarze i pokrewni, opiekunowie dziecięcy, elektrycy budowlani i pokrewni, monterzy gdzie indziej nie skalsyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, agencji sprzedaży bezpośredniej.

Tabela 19. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7123	Tynkarze i pokrewni	0,25	8,58	0,03			1,94	1,94
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,33	8,25	0,04		2,00	35,90	35,90
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,42	7,83	0,05		1,50	0,00	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0,75	13,75	0,05		2,00	6,67	4,44
9621	Gońcy, bagażowicy i pokrewni	0,25	2,83	0,09		1,00	38,24	32,35
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0,08	0,50	0,17		1,00	50,00	50,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,25	1,33	0,19		1,00	68,75	68,75
9334	Układacze towarów na	0,42	1,58	0,26		1,00	0,00	0,00

	pólkach							
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,42	0,83	0,50		1,00	60,00	40,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,58	1,17	0,50		1,00	0,00	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3,67	5,58	0,66	50,00	1,00	1,82	1,82
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,17	0,25	0,67		1,00	100,00	66,67
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4,50	6,25	0,72	50,00	1,00	25,93	22,22
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,33	0,42	0,80			0,00	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie radziejowskim w 2017 roku

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

W poniższej tabeli zaprezentowano elementarne grupy zawodów zrównoważonych.

Tabela 20. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2151	Inżynierowie elektrycy	0,17	0,17	1,00		0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0,50	0,50	1,00	66,67	66,67
7125	Szklarze	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie radziejowskim w 2017 roku

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. W 2017 roku w powiecie radziejowskim odnotowano trzy zawody maksymalnie nadwyżkowych: monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych; sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni; rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby.

Tabela 21. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	14
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	8
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	4

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

W tabeli 22 zaprezentowano elementarne grupy zawodowe nadwyżkowe – od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy. W 2017 roku w powiecie radziejowskim odnotowano sześć elementarnych grup zawodów nadwyżkowe: technicy technologii żywności; robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; krawcy, kuśnierze kapelusznicy i pokrewni; ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni; średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp; praczki ręczne i prasowacze.

Tabela 22. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3144	Technicy technologii żywności	18,58	0,08	223,00	82,35	0,93	0,00	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9,25	0,08	111,00	77,78	0,89	100,00	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	55,08	0,67	82,62	79,31	0,97	62,50	37,50
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	28,42	0,42	68,20	71,88	0,92	40,00	40,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8,25	0,17	49,50	75,00	0,88	50,00	50,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	7,58	0,75	10,11	100,00	0,88	66,67	55,56

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejny element monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dotyczy analizy umiejętności i uprawnień na rynku pracy, który został zaprezentowany od strony popytowej i podażowej. W ramach opracowania przedstawione zostały uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy stanowiących najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Radziejowie pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na w tym aspekcie na rynku pracy. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. W większości przypadków najbardziej wymagane są takie umiejętności jak komunikacja ustna/ komunikatywność. Dodatkowo w przypadku wielkich grup zawodowych – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, a także technicy i inny średni personel wymaga się umiejętności bycia kreatywnym, planowania i organizacji pracy własnej, obsługi komputera i korzystania z Internetu, znajomości języków obcych, przedsiębiorczości czy także współpracy w zespole. W grupie zawodów specjaliści wymagane jest także znajomość języków obcych. W odniesieniu do pracowników biurowych wymagane najbardziej pożądana jest umiejętność wywierania wpływu oraz obsługi komputera. Od kandydatów do pracy w zawodzie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oczekiwana jest sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna obsługa i montaż urządzeń technicznych oraz współpraca w zespole.

Tabela 23. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	18,18
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	18,18
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,09
				Planowanie i organizacja pracy własnej	9,09
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,09
2	SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	55,26
				Współpraca w zespole	26,32
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,42
				Znajomość języków obcych	13,16
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,89
3	TECHNICY I INNY ŚRĘDNI PERSONEL			Znajomość języków obcych	10,87
				Współpraca w zespole	10,87
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,87
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,70
				Wywieranie wpływu	6,52
4	PRACOWNICY BIUROWI			Znajomość języków obcych	100,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,87
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Współpraca w zespole	50,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejow

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2017 roku w PUP w Radziejowie zarejestrowanych było 534 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 16,23% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 267 osób, co stanowiło 29,57% ogólnej liczby osób bezrobotnych bez wykształcenia.

Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2017 roku w PUP w Radziejowie – 122 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi aż – 39,61% ogólnej liczby analizowanych osób bezrobotnych.

Tabela 24. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 290	534	16,23%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	903	267	29,57%
zasadnicze zawodowe	1 054	33	3,13%
średnie ogólnokształcące	308	122	39,61%
policealne i średnie zawodowe	760	108	14,21%
wyższe	265	4	1,51%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	400	26	6,50%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	225	73	32,44%
liceum ogólnokształcące	135	75	55,56%
liceum profilowane	17	7	41,18%
technikum uzupełniające	49	3	6,12%
liceum uzupełniające	32	10	31,25%
szkoła policealna	68	5	7,35%
wyższa	227	5	2,20%
brak danych źródłowych	2 137	330	15,44%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Radziejowie stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Niniejsza część rankingu stanowi składową część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Dokonano analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej i ukazano, które zawody zmienią siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono

uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Nie odnotowano tutaj żadnego ucznia.

Tabela 25. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2514	Programiści aplikacji	0
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7132	Lakiernicy	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7322	Drukarze	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0

8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3144	Technicy technologii żywności	0
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2151	Inżynierowie elektrycy	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0
7125	Szklarze	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Zgodnie z przedstawionymi danymi liczba absolwentów w 2017 roku w powiecie radziejowskim wynosiła - 360 osób, w tym 124 osób ukończyło liceum ogólnokształcące, 173 absolwentów ukończyło technikum, 22 osób szkołę policealną, 8 osób liceum uzupełniające oraz 3 osoby szkołę przysposabiającą do pracy. Bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2017 roku było – 112 osób. Na koniec maja 2017 roku w ewidencji PUP

w Radziejowie zarejestrowanych było 98 osób, natomiast w grudniu 2016 roku - 124 bezrobotnych absolwentów. Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów / kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów / kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów zasadniczych szkół zawodowych. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych, na koniec maja 2017 roku wynosił on 32,29%. Bardziej dostosowani do potrzeb rynku pracy wydają się być absolwenci szkół policealnych. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów ww. szkół wynosił na koniec maja 2017 roku - 11,54%.

Tabela 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w stan na koniec maja 2017 r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	82	33	32	27	39,02%	32,93%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0		
technikum	174	76	56	42	32,18%	24,14%
liceum ogólnokształcące	121	0	24	26	19,83%	21,49%
liceum profilowane	0	0	2	0		
liceum uzupełniające	20	0	3	0	15,00%	
szkoła policealna	26	19	7	3	26,92%	11,54%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			27	
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	173	99	61	35,26%
liceum ogólnokształcące	124		17	13,71%
liceum profilowane			1	
liceum uzupełniające	8		1	12,50%
szkoła policealna	22	14	5	22,73%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Uwzględniając poszczególne szkoły, które ukończyli absolwenci wynika, iż 2017 roku największa liczba absolwentów ukończyła licea ogólnokształcące – 141 osób, technika – 174 oraz szkoły zasadnicze zawodowe – 82. Największa liczba zarejestrowanych bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2017 roku to absolwenci szkół: licea - 27, technika – 56 oraz szkoły zasadnicze zawodowe – 25. Najtrudniejszą sytuację na rynku pracy będą mieli absolwenci szkół wśród, których odnotowano najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów. Należą do nich absolwenci liceów ogólnokształcących – 47,06%, techników – 34,02%, zasadniczych szkół zawodowych - 29,03%.

Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRÓLOWEJ JADWIGI	0	0	0	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	17	0	8	8	47,06%	47,06%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SOCRATES	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "SPECTRUM" DLA DOROSŁYCH WE WŁOCŁAWKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	10	0	1	0	10,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. FRANCISZKA BECIŃSKIEGO W LUBRAŃCU	0	0	3	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA ŁOKIETKA	104	0	9	12	8,65%	11,54%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W IZBICY KUJAWSKIEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. MJRA H. DOBRZAŃSKIEGO "HUBALA"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA WE WŁOCŁAWKU PRZY WYŻSZEJ SZKOLE HUMANISTYCZNO-	0	0	1	0	0,00%	0,00%

EKONOMICZNEJ WE WŁOCLAWKU						
POLICEALNA SZKOŁA TECHNIKÓW OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA ELITARNE STUDIUM SŁUŻB OCHRONY "DELTA"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ZACISZE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE "FAMA"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA	26	19	2	2	7,69%	7,69%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	10	0	2	0	20,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	20	11	3	4	15,00%	20,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA	25	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	4	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	97	21	33	21	34,02%	21,65%
TECHNIKUM EKONOMICZNE	28	28	4	2	14,29%	7,14%
TECHNIKUM EKONOMICZNE W LUBRAŃCU - MARYSINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSTWA	10	9	3	0	30,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ CHEMICZNYCH IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ ELEKTRYCZNYCH	0	0	1	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5 ZESPOŁU SZKÓŁ SAMOCHODOWYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM OBSŁUGI TURYSTYCZNEJ	0	0	0	4	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ROLNICZE	20	9	5	3	25,00%	15,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W STARYM BRZEŚCIU	0	0	3	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I USŁUG GASTRONOMICZNYCH	19	9	4	2	21,05%	10,53%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	62	22	18	14	29,03%	22,58%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W STARYM SĄCZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA "PRZYSZŁOŚĆ"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ ELEKTRYCZNYCH	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W STARY BRZEŚĆ	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W KOBYLNIKACH - 4-LETNIE TECHNIKUM	0	0	2	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017r.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA WIEDZY NIEPUBLICZNA PLACÓWKA DOSKONALENIA	0	0	2	0,00%
AKADEMICKIE TECHNIKUM PRZYRODNICZO-TECHNICZNE PRZY WYŻSZEJ SZKOLE HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNEJ WE WŁOCLAWKU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	39	0	2	5,13%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "SPECTRUM" DLA DOROSŁYCH WE WŁOCLAWKU	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	16	0	1	6,25%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. FRANCISZKA BECIŃSKIEGO W LUBRAŃCU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA ŁOKIETKA	69	0	9	13,04%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TOWARZYSTWA SALEZJAŃSKIEGO IM. KARDYNAŁA AUGUSTA HLONDA	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0,00%
LICEUM PROFILOWANE	0	0	1	0,00%
MEDYCZNO-SPOŁECZNA SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA	22	14	2	9,09%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	8	0	0	0,00%
SPOŁECZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWADOWA	0	0	1	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0,00%

SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA	30	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	3	0	0	0,00%
TECHNIKUM	94	33	26	27,66%
TECHNIKUM EKONOMICZNE	32	32	7	21,88%
TECHNIKUM HOTELARSTWA	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ ELEKTRYCZNYCH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 5 ZESPOŁU SZKÓŁ SAMOCHODOWYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM OBSŁUGI TURYSTYCZNEJ	13	13	4	30,77%
TECHNIKUM ROLNICZE	21	12	7	33,33%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W STARYM BRZEŚCIU	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I USŁUG GASTRONOMICZNYCH	13	9	4	30,77%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA KOSMETYCZNO-FRYZJERSKA "PASCAL" WE WŁOCŁAWKU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	17	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W STARYM SĄCZU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W IZBICY KUJAWSKIEJ	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku

kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku B_t^k - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k , tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec grudnia 2016 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: fryzjerzy i kucharze po – 66,67%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych – 58,33%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego – 50,00%. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: technicy weterynarii - 100,0%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych – 63,64%, pomocniczy personel medyczny – 50,00%.

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2016 i w maju 2017 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni				0		1				0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	4	3			0,00%	0,00%

Dietetycy i żywniowcy			0	0	19	19			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektromonterzy			1	0	6	4			16,67%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni				0		1				0,00%
Fryzjerzy	6	6	4	5	30	34	66,67%	83,33%	13,33%	14,71%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konduktorzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kowale i operatorzy pras kuźniczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	28	26			0,00%	0,00%
Kucharze	6	6	4	2	53	44	66,67%	33,33%	7,55%	4,55%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	10	8			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			3	3	32	25			9,38%	12,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			1	1	11	10			9,09%	10,00%
Muzycy i pokrewni			0		1				0,00%	
Operatorzy aparatury medycznej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%

Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	15	11			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	1	15	12			0,00%	8,33%
Pomocniczy personel medyczny	18	18	2	1	4	4	11,11%	5,56%	50,00%	25,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1	1	1	1	5	4	#####	#####	20,00%	25,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0		1				0,00%	
Pracownicy ochrony osób i mienia			1	0	4	1			25,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	9	9	3	0	10	4	33,33%	0,00%	30,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	1	1	7	5	20,00%	20,00%	14,29%	20,00%
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			1	0	14	10			7,14%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni				0		1				0,00%

Spedytorzy i pokrewni	12	12	1	0	3	1	8,33%	0,00%	33,33%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	8	8	1	0	80	71	12,50%	0,00%	1,25%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12	12	7	0	11	5	58,33%	0,00%	63,64%	0,00%
Technicy budownictwa	2	2	0	0	7	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy			3	2	14	11			21,43%	18,18%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	9	9	3	0	32	29	33,33%	0,00%	9,38%	0,00%
Technicy weterynarii			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	4	4	2	0	11	13	50,00%	0,00%	18,18%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	14	14			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	8	8	0	0	39	29	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	28	28	2	0	25	23	7,14%	0,00%	8,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	6	5			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: technicy budownictwa – 150,00%, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 60%, Fryzjerzy - 66,67%; szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych – 33,33%. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: konsultanci i inni pracownicy biur podróży, operatorzy urządzeń teleinformatycznych, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowanych, technicy farmaceutyczni po 100%, spedytorzy i pokrewni – 80,00% oraz szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych – 62,50%.

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Błacharze			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	3		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	16		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	2		0,00%

Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Fryzjerzy			2	24		8,33%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	2		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	13	13	3	3	23,08%	100,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	4		25,00%
Kowale i operatorzy pras kuźniczych			0	2		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	30		0,00%
Kucharze			4	52		7,69%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	3		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	6		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	23		4,35%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			1	9		11,11%
Operatorzy aparatury medycznej			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	3		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1	1		100,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			1	15		6,67%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	13		7,69%
Pomocniczy personel medyczny	8	8	0	2	0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	5	5	3	5	60,00%	60,00%

Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	1	1	0	4	0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	7		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	8		0,00%
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			2	10		20,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	14	14	4	5	28,57%	80,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			2	72		2,78%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	3		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	15	15	5	8	33,33%	62,50%
Technicy budownictwa	2	2	3	8	150,00%	37,50%
Technicy elektrycy			0	2		0,00%
Technicy farmaceutyczni			1	1		100,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	2		0,00%
Technicy mechanicy			3	12		25,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	12	12	3	36	25,00%	8,33%
Technicy weterynarii			0	2		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	11	11	2	11	18,18%	18,18%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	12		0,00%

Ślusarze i pokrewni			0	25		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	32	32	8	27	25,00%	29,63%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	7		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie radziejowskim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganymi komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=65 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że

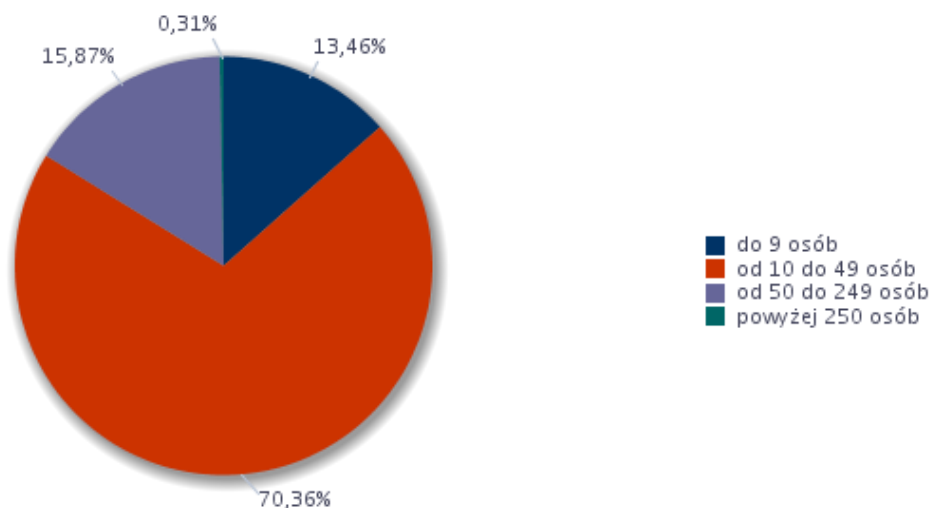
najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie ukazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy.

Największy odsetek, ponad połowa badanych podmiotów – 70,36% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników, najmniejszy natomiast firmy zatrudniające powyżej 250 osób (0,31%). W badaniu uczestniczyły także przedsiębiorstwa zatrudniające od 50 do 249 pracowników – 15,87% oraz firmy zatrudniające do 9 osób (13,46%).

Wykres 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



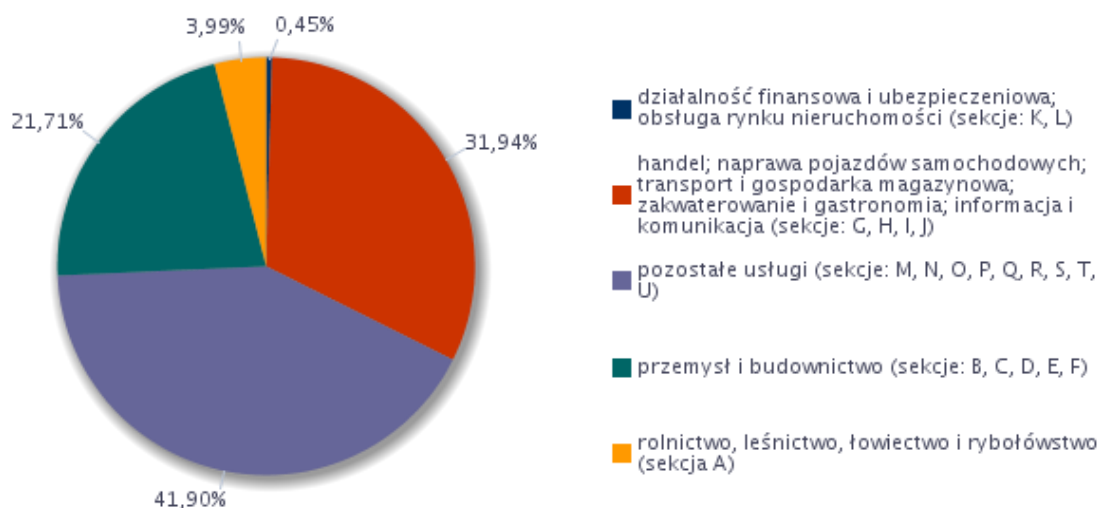
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności świadczonego przez badane podmioty prezentuje się następująco. Największy odsetek przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; działalność sportowa; gospodarstwa rolne zatrudniające pracowników; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) – 41,90% badanych firm. Przedsiębiorstwa z branży handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja stanowiły – 31,49% ogółu badanych podmiotów. W branży przemysł i budownictwo funkcjonuje – 21,71% badanych firm. Przedsiębiorstwa, których profil działalności ma cechy działalności: rolniczej, leśnej, łowieckiej lub rybackiej to 3,99% wszystkich przedsiębiorstw. Najmniejszy odsetek

generowały podmioty gospodarcze z branży działalność finansowa ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości – 0,45%.

i

Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.

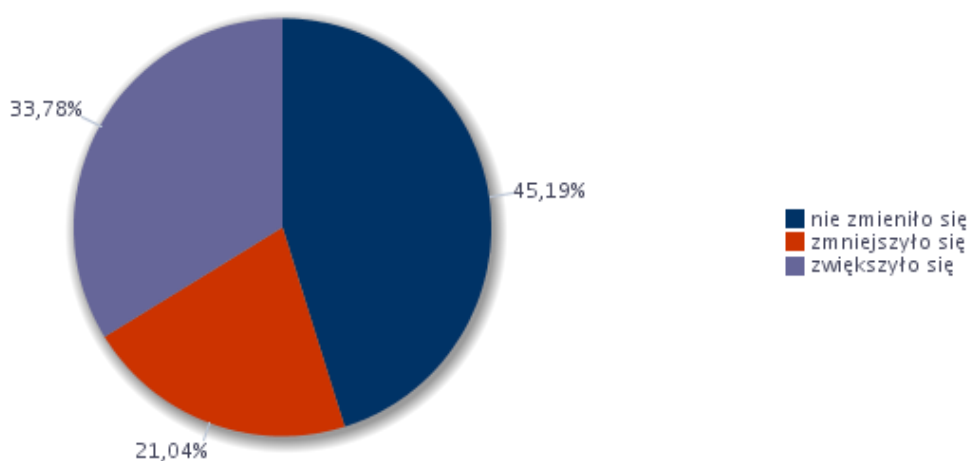


Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach nie zmieniła się. W okresie od stycznia do października 2017 roku największy odsetek pracodawców 45,19% utrzymywał taki sam poziom zatrudnienia jak w roku ubiegłym. W przypadku 21,04% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Według danych – 33,78% badanych podmiotów zwiększyło poziom zatrudnienia. Takie dane oznaczają, stabilną sytuację na rynku pracy w powiecie radziejowskim. Niestety przedsiębiorstwa zlokalizowane w powiecie radziejowskim mają relatywnie niski potencjał do tworzenia nowych miejsc pracy, mimo to, saldo zatrudnienia

w 2017 roku w badanych podmiotach było dodatnie – więcej podmiotów zwiększyło poziom zatrudnienia niż zmniejszyło.

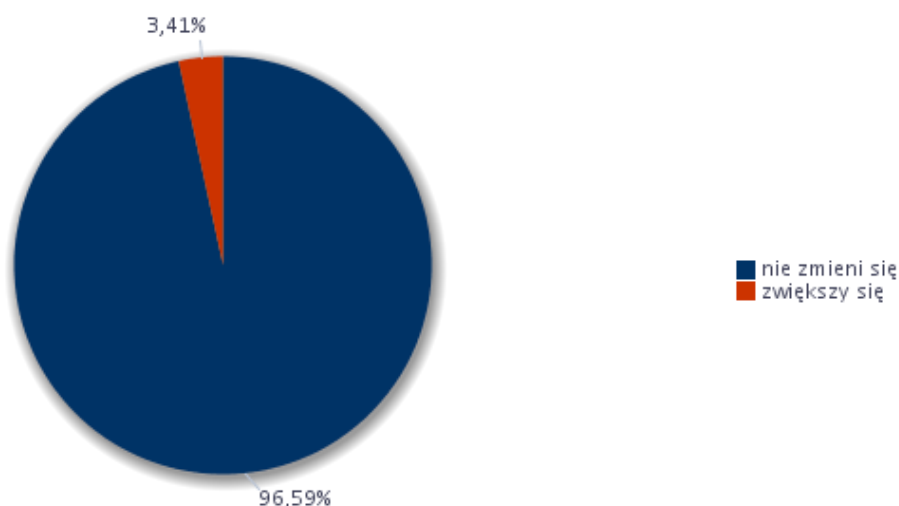
Wykres 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

W wykresie 4 przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które przewidują zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. Według danych 96,59% pracodawców nie zmieni stanu zatrudnienia. Natomiast 3,41% pracodawców, prawdopodobnie zmniejszy zatrudnienie.

Wykres 4. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 r.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie radziejowskim w 2017 roku był dodatni i wynosił $WZ = 12,74$, co oznacza że, większy odsetek pracodawców zwiększył niż zmniejszył zatrudnienie.

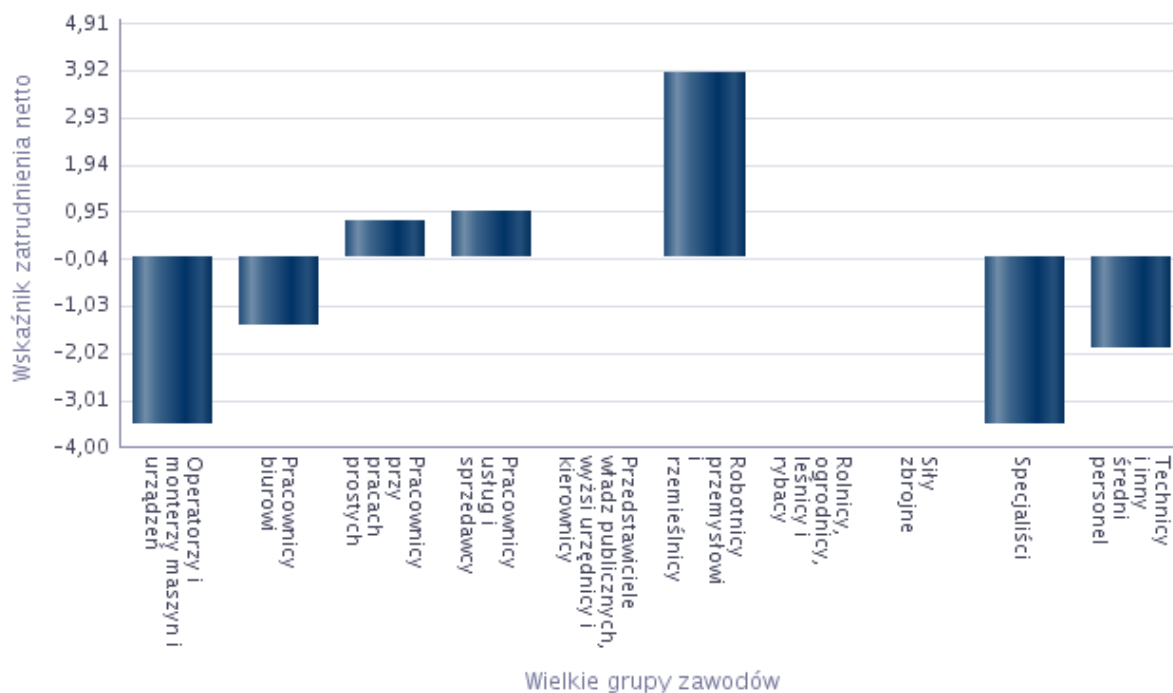
Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że spadek zatrudnienia wystąpił w takich wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; pracownicy biurowi, specjaliści; technicy i inny średni personel. Równowaga w zatrudnieniu wystąpiła w wielkiej grupie zawodowej: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy; siły zbrojne oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy przy pracach prostych; pracownicy usług i sprzedawcy; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

Tabela 32. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodowych w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-3,51
Pracownicy biurowi	-1,43
Pracownicy przy pracach prostych	0,78
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,95
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,89
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	-3,51
Technicy i inny średni personel	-1,93

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Wykres 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodowych w 2017 roku.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowi

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie radziejowskim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

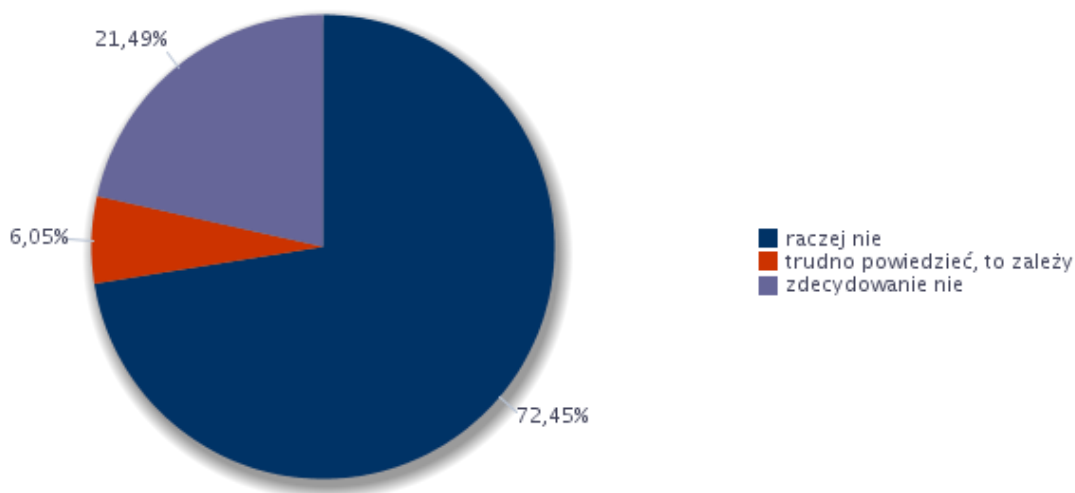
Tabela 33. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Operator urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich	100,00%	0,00%	100,00%
Pokojowa	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik zbiórki odpadów	100,00%	0,00%	100,00%
Radca prawny	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	34,48%	0,00%	34,48%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	50,00%	0,00%	50,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Kluczowe znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w powiecie radziejowskim mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie radziejowskim nie jest ograniczona. Zdecydowana większość pracodawców – 93,94% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 72,45,% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 21,49% *zdecydowanie nie*. Warto jednak zauważyć. Niewielki odsetek badanych – 6,05% wskazał odpowiedź *trudno powiedzieć, to zależy*.

Wykres 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Kolejne zagadnienie związane z analizą zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych dotyczyło wskazania deficytowych zawodów, których zdaniem pracodawców brakuje na lokalnym rynku pracy w powiecie radziejowskim – zawodów, w których najtrudniej znaleźć pracowników. Poniżej przedstawiono pełną listę zawodów i stanowisk. Zdaniem pracodawców na lokalnym rynku pracy najbardziej odczuwalny jest brak specjalistów w zawodach oraz posiadających określone umiejętności przedstawione w poniższej tabeli.

Tabela 34. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Pokojowa		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik zbiórki odpadów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Radca prawny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

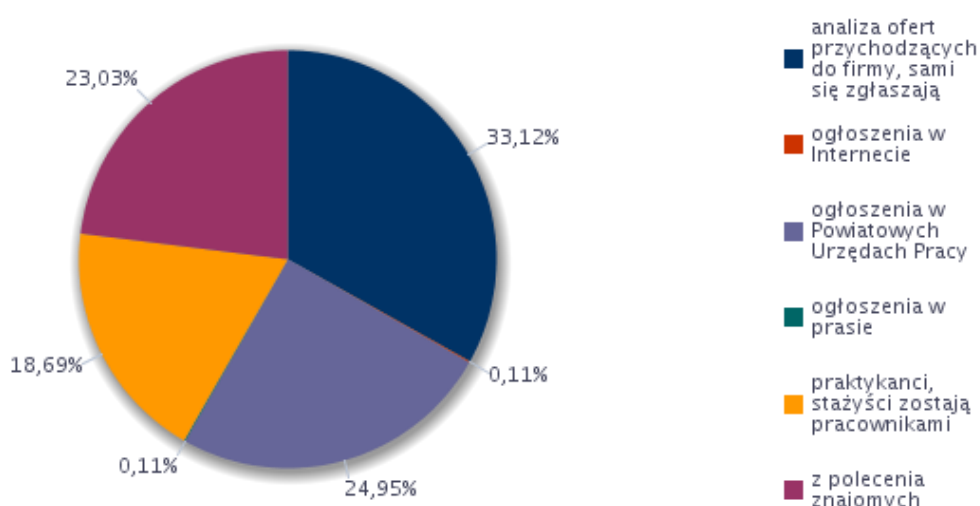
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,20%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Technik informatyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,81%
	dodatkowe uprawnienia	5,81%
	doświadczenie zawodowe	5,36%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,81%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,65%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,96%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,36%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,81%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,92%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,38%
	wyuczony zawód	4,92%
	wywieranie wpływu	2,31%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,75%
	znajomość języków obcych	4,04%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie.

Poznanie sposobu rekrutacji pracowników przez pracodawców z terenu powiatu radziejowskiego jest niezwykle istotne z punktu widzenia określenia roli Powiatowego Urzędu Pracy w Radziejowie w systemie pośrednictwa pracy. W związku z powyższym pracodawcy proszeni byli o wymienienie wszystkich sposobów rekrutacji, z których korzystają lub korzystali. Pracodawcy, którzy w ostatnim okresie nie prowadzili działań rekrutacyjnych poproszeni zostali o wskazanie metod rekrutacyjnych, które były kiedykolwiek stosowane. Według danych trzy metody poszukiwania pracowników są zdecydowanie częściej praktykowane przez lokalnych pracodawców. Największy odsetek pracodawców – 33,12% poszukuje pracowników poprzez analizowanie ofert – aplikacji kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawców. Popularnością wśród wskazanych metod rekrutacyjnych cieszy się pośrednictwo pracy oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Według danych 24,95% pracodawców uczestniczących w badaniu korzysta lub korzystało z możliwości zatrudnienia pracownika lub pracowników za pośrednictwem urzędu pracy. Część pracodawców – 23,03% korzysta z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób, natomiast 18,69% zatrudnia praktykantów i stażystów, którzy świadczyli pracę w danym zakładzie. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Wykres 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

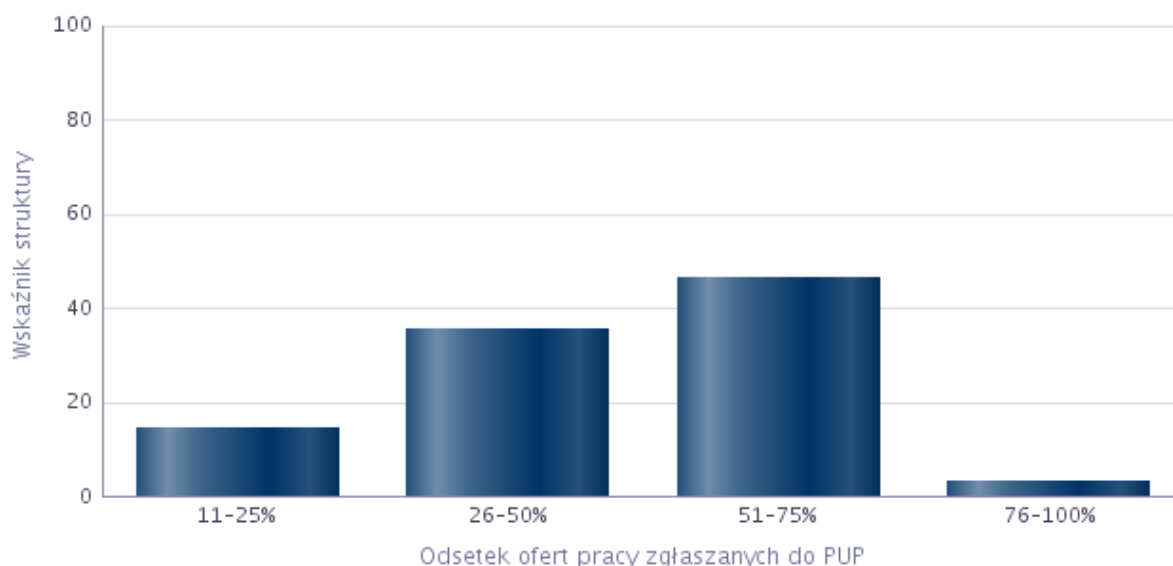
Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 24,95% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw 14,50% podmiotów przekazuje do urzędu pracy od 11% do 25% wszystkich ofert pracy, 35,69% zgłasza od 26 do 50% wszystkich ofert pracy, 46,34% przedsiębiorstw zgłasza 51-57% ofert pracy, natomiast tylko 3,47% badanych firm zgłasza od 76% do 100% dostępnych ofert pracy.

Tabela 35. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
11 -25%	14,50
26-50%	35,69
51-75%	46,34
76-100%	3,47

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Wykres 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

Tabela 36. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do PUP.

Zawód	Wskaźnik struktury
Robotnik gospodarczy	9,03%
Technik prac biurowych*	8,81%
Sprzedawca*	7,49%
Magazynier	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,75%
Sprzątaczką biurowa	3,75%
Pomoc kuchenna	2,79%
Pracownik socjalny	2,72%
Opiekunka dziecięca*	2,56%
Robotnik placowy	2,56%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,50%
Sekretarka	2,50%
Bibliotekarz*	1,70%
Kelner*	1,54%
Kucharz*	1,54%
Technik administracji*	1,47%
Asystent nauczyciela w szkole	1,31%
Inżynier zootechniki	1,31%
Laborant chemiczny	1,31%
Operator maszyn rolniczych	1,31%
Operator urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich	1,31%
Pokojowa	1,31%
Pracownik działu logistyki	1,31%
Rolnik*	1,31%
Technik automatyk*	1,31%
Technik informatyk*	1,31%
Betoniarz	1,25%
Hydraulik	1,25%
Konserwator części / sprzętu	1,25%
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	1,25%
Monter mebli	1,25%
Nauczyciel przedszkola	1,25%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji opakowań blaszanych	1,25%
Operator pras kuźniczych	1,25%
Operator urządzeń do produkcji pasz	1,25%
Operator zgrzewarek	1,25%
Opiekunka środowiskowa*	1,25%
Piekarz*	1,25%

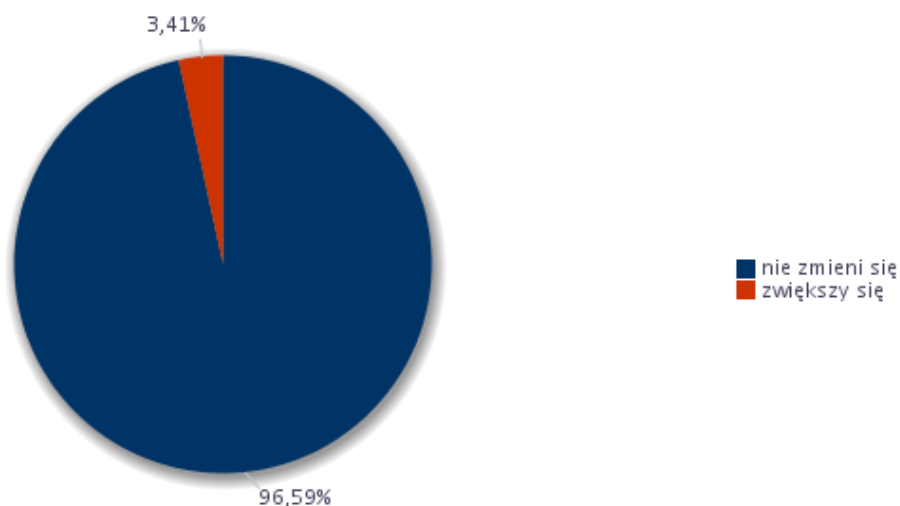
Pomocnik piekarza	1,25%
Pracownik prac dorywczych	1,25%
Sortowacz odpadów komunalnych	1,25%
Spawacz	1,25%
Szwaczka ręczna	1,25%
Technik logistik*	1,25%
Zaopatrzeniowiec	1,25%
Animator kultury*	0,45%
Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	0,45%
Barman	0,22%
Meliorant	0,22%
Siostra PCK	0,22%
Diagnosta laboratoryjny	0,15%
Fizjoterapeuta	0,15%
Lekarz	0,15%
Pielęgniarka	0,15%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

7. Prognozy rynku pracy

Zwiększenie zatrudnienia w powiecie radziejowskim w 2018 roku przewidywało 3,41% badanych, 96,59% nie planowało zmian w zatrudnieniu. Graficzna prezentacja przewidywanych zmian w zatrudnieniu przedstawia się następująco:

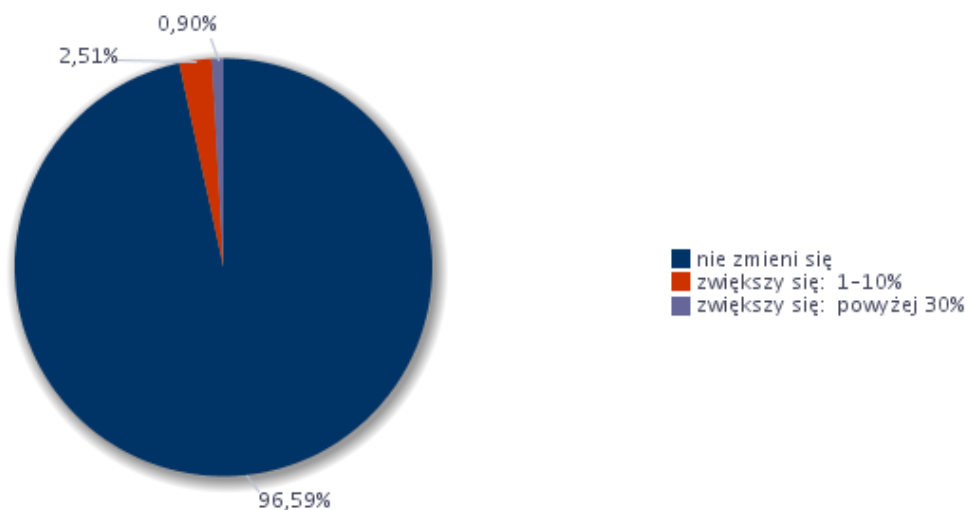
Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Spośród przedsiębiorstw, które planują zwiększyć zatrudnienie – 2,51% zamierza zwiększyć zatrudnienie od 1% do 10% obecnego stanu zatrudnienia, 0,90% pracodawców planuje zwiększyć zatrudnienie powyżej 30%.

Wykres 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto, który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie radziejowskim w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ = 3,41\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie radziejowskim.

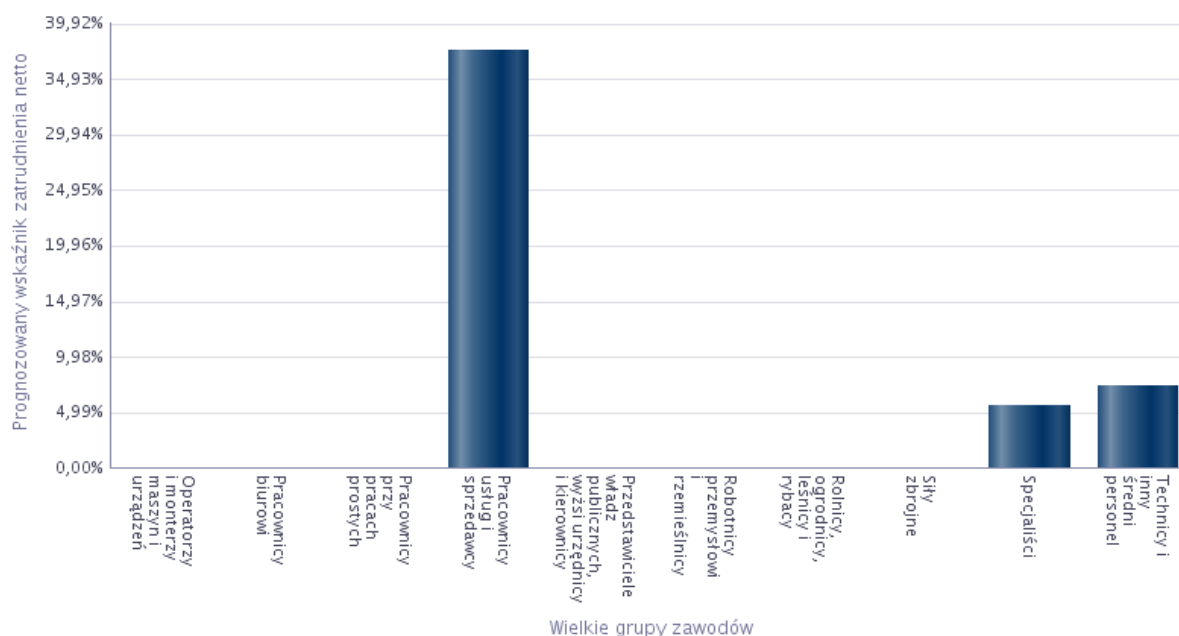
W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy; specjaliści oraz technicy oraz inny średni personel. Brak zmian dotyczyć będzie wielkiej grupy zawodowej: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy czy robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Tabela 37. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00%
Pracownicy biurowi	0,00%
Pracownicy przy pracach prostych	0,00%
Pracownicy usług i sprzedawcy	37,50%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	5,68%
Technicy i inny średni personel	7,35%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Wykres 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2018 roku największe zapotrzebowanie będzie dotyczyć osób z zawodami przedstawionymi w poniższej tabeli:

Tabela 38. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Strażak	58,33%
Księgowy	10,42%
Kucharz*	10,42%
Nauczyciel przedszkola	10,42%
Technik administracji*	10,42%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku

pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2018 roku.

Tabela 39. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Strażak	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,81%
	dodatkowe uprawnienia	5,81%
	doświadczenie zawodowe	5,36%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,81%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,65%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,96%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,36%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,81%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,92%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,38%
	wyuczony zawód	4,92%
	wywieranie wpływu	2,31%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,75%
	znajomość języków obcych	4,04%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Radziejowie

8. Podsumowanie

Przedstawiony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy w powiecie radziejowskim w 2017 roku. W 2017 roku na rynku pracy w powiecie radziejowskim zaobserwowano pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. Nastąpiło zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec danego roku w porównaniu do lat ubiegłych. Zmniejszył się także napływ osób bezrobotnych w całym 2017 roku oraz spadła stopa bezrobocia rejestrowanego.

Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych także osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2017 roku liczba osób bezrobotnych uległa zmniejszeniu. Spadek liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł 401 osób. Przedstawione dane świadczą o pozytywnych zmianach, które dokonały się na lokalnym rynku pracy w całym 2017 roku. Takie dane świadczą o ożywieniu gospodarczym, wzroście popytu na pracę, co w sposób bezpośredni koreluje ze zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych i spadkiem stopy bezrobocia w powiecie radziejowskim. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 2,2%. Stopa bezrobocia na koniec 2017 roku była najniższa od kilku lat i wynosiła 18,3%

W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 568 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 559 osoby, pracownicy wykonujący prace proste – 475 osób oraz technicy i inny średni personel – 350 osób.

Uwzględniając elementarne grupy zawodowe największa liczba osób bezrobotnych zarejestrowana była w następujących elementarnych grupach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 322 osób. Następne elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2017 roku to: zmiatacze i pokrewni- 165 osób, kucharze –103 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 96 osoby, murarze i pokrewni - 83 osoby.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 320 osób, zmiatacze i pokrewni – 192, kucharze -112, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych- 100 osób, pracownicy obsługi biurowej – 95, mechanicy pojazdów samochodowych – 95.

Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: technicy farmaceutyczni; konduktorzy i pokrewni; specjaliści do spraw wychowania małego dziecka; doradcy finansowi i inwestycyjni; administratorzy systemów komputerowych; kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy; agenci ubezpieczeniowi; listonosze i pokrewni; kelnerzy; dekarze; elektrycy budowlani i pokrewni; robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich; konstruktorzy i krojczowie odzieży; górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni; operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych; pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: żołnierze szeregowi; kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie; kierownicy do spraw produkcji przemysłowej; kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki; nauczyciele kształcenia zawodowego; specjaliści do spraw reklamy i marketingu; operatorzy urządzeń energetycznych; kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym; kierownicy biura; urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani; operatorzy sieci systemów komputerowych; kasjerzy bankowi i pokrewni; sprzedawcy na targowiskach i bazarach; robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych; operatorzy maszyn do szycia. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Radziejowie zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; specjaliści; technicy i inny średni personel..

Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Radziejowie zalicza się takie zawody jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; pracownicy biurowi; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; pracownicy usług i sprzedawcy.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: : specjaliści do spraw administracji i rozwoju; cieśle i stolarze budowlani; średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych; technicy technologii żywności, zamiatacze i pokrewni; technicy wsparcia informatycznego i technicznego, technicy mechanicy.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: dyrektorzy generalni i zarządzający; kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani; kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych; kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym; projektanci grafiki i multimediiów; lekarze weterynarii; specjaliści; farmaceuci specjaliści; pracownicy do spraw transportu .

Szczegółowe analizy lokalnego rynku pracy dla powiatu radziejowskiego wskazują, że elementarne zawody deficytowe w powiecie radziejowskim to m.in.: tynkarze i pokrewni; opiekunowie dziecięcy; elektrycy budowlani i pokrewni; monterzy gdzie indziej nie sklasyfikowani; operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych; agencji sprzedaży bezpośredniej. Są to zawody deficytowe, na które występuje duże zapotrzebowanie na rynku pracy a jednocześnie brakuje osób bezrobotnych w tych zawodach, które mogłyby tą pracę podjąć.

Wśród zawodów nadwyżkowych szczególnie niekorzystna wydaje się być sytuacja osób bezrobotnych posiadających zawody: monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki szkła i pokrewni; rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby. W odniesieniu do tych bezrobotnych należałoby podjąć działania mające na celu przekwalifikowanie, które umożliwiłoby im skuteczniejszą aktywizację zawodową. Warto zwrócić uwagę, że część zawodów nadwyżkowych to zawody objęte kształcenie w systemie szkolnym. Popyt na pracę w zawodach nadwyżkowych w powiecie radziejowskim jest wyraźnie ograniczony. Konieczne jest więc podjęcie działań mających na celu weryfikację systemu kształcenia w tych kierunkach.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: technicy budownictwa – 150,00 %; pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu 60%, fryzjerzy - 66,67%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych – 33,33%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak konsultanci i inni pracownicy biur podróży; operatorzy urządzeń teleinformatycznych, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowanych, technicy farmaceutyczni po 100%, spedytorzy i pokrewni – 80,00% oraz szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych – 62,50%.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie radziejowskim w 2017 roku był dodatni i wynosił $WZ = 12,74$ co oznacza że, większy odsetek pracodawców zwiększył niż zmniejszył zatrudnienie.

Spadek zatrudnienia wystąpił w takich wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; pracownicy biurowi; specjaliści; technicy i inny średni personel. Równowaga w zatrudnieniu wystąpiła w wielkiej grupie zawodowej: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy; siły zbrojne; przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy

i kierownicy. Dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy przy pracach prostych; pracownicy usług i sprzedawcy; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy; specjaliści; technicy i inny średni personel. Brak zmian dotyczyć będzie wielkiej grupy zawodowej: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; pracownicy biurowi; pracownicy przy pracach prostych; przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy czy rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Prognozowany na 2018 rok wskaźnik zatrudnienia netto będzie dodatni i wyniesie $WZ = 3,41\%$, co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy będzie wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy.

Pracodawcy planujący zwiększyć zatrudnienie, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie: pracownicy usług i sprzedawcy; specjaliści; technicy i inny średni personel.

Niniejsza analiza rynku pracy powiatu radziejowskiego bazująca głównie na danych statystycznych dotyczących bezrobocia rejestrowanego oraz badaniach kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród pracodawców stanowić może przede wszystkim podstawę do planowania kierunków szkoleń bezrobotnych zgodnie z zapotrzebowaniem pracodawców lokalnego rynku pracy.

Spis tabel:

Tabela 1.	<i>Stopa bezrobocia w powiecie radziejowskim w 2016 roku.</i>	6
Tabela 2.	<i>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w PUP Radziejów w 2016 r. w układzie miesięcznym (stan w końcu miesiąca).</i>	7
Tabela 3.	<i>Liczba bezrobotnych z prawem i bez prawa do zasiłku w PUP Radziejów według stanu na dzień 31.12.2015 r. i 31.12.2016 r.</i>	8
Tabela 4.	<i>Struktura bezrobotnych wg wykształcenia zarejestrowanych w PUP Radziejów – stan na dzień 31.12.2015 r. i 31.12.2016 r.</i>	9
Tabela 5.	<i>Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radziejowie, według stanu z 31.12.2015 r. i 31.12.2016 r</i>	10
Tabela 6.	<i>Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016r.</i>	12
Tabela 7.	<i>Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.</i>	13
Tabela 8.	<i>Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016r.</i>	14
Tabela 9.	<i>Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.</i>	15
Tabela 10.	<i>Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.</i>	17
Tabela 11.	<i>Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy.</i>	19
Tabela 12.	<i>Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.</i>	19
Tabela 13.	<i>Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.</i>	21
Tabela 14.	<i>Wskaźnik dostępności ofert pracy - wielkie grupy zawodów.</i>	22
Tabela 15.	<i>Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy - elementarne grupy zawodów.</i>	22
Tabela 16.	<i>Niski wskaźnik dostępności ofert pracy - elementarne grupy zawodów.</i>	23
Tabela 17.	<i>Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie radziejowskim - informacja sygnałna - 2016 r.</i>	25
Tabela 18.	<i>Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2016 roku.</i>	26
Tabela 19.	<i>Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku.</i>	27
Tabela 20.	<i>Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku.</i>	29
Tabela 21.	<i>Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2016 roku.</i>	30
Tabela 22.	<i>Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.</i>	31
Tabela 23.	<i>Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.</i>	33
Tabela 24.	<i>Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku.</i>	34
Tabela 25.	<i>Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku</i>	36
Tabela 26.	<i>Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016r.</i>	39
Tabela 27.	<i>Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016r.</i>	39

Tabela 28.	<i>Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku</i>	40
Tabela 29.	<i>Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016r.</i>	42
Tabela 30.	<i>Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2015 i w maju 2016 roku.</i>	44
Tabela 31.	<i>Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2016 r.</i>	48
Tabela 32.	<i>Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodowych w 2016 roku.</i>	58
Tabela 33.	<i>Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.</i>	59
Tabela 34.	<i>Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach</i>	60
Tabela 35.	<i>Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.</i>	67
Tabela 36.	<i>Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do PUP.</i>	68
Tabela 37.	<i>Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016r.</i>	72
Tabela 38.	<i>Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.</i>	73
Tabela 39.	<i>Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.</i>	74

Spis wykresów:

Wykres 1.	<i>Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.</i>	53
Wykres 2.	<i>Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.</i>	54
Wykres 3.	<i>Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.</i>	55
Wykres 4.	<i>Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 r.</i>	56
Wykres 5.	<i>Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.</i>	58
Wykres 6.	<i>Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku.</i>	60
Wykres 7.	<i>Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.</i>	66
Wykres 8.	<i>Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.</i>	67
Wykres 9.	<i>Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.</i>	70
Wykres 10.	<i>Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.</i>	71
Wykres 11.	<i>Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku.</i>	73